

VIATA INDUSTRIALA

IPARI ÉLET

REVISTA PENTRU APARAREA TUTUROR INTERESELOR INDUSTRIALE
ALTALANOS IPARI ÉRDEKEKET SZOLGALO KÖZGAZDASAGI LAP

PREȚUL ABONAMENTULUI:

Pentru mici industriși ... 240.—
Pentru orice societăți,
bănci, mari întreprinderi,
pe un an 1000.—

Inregistrat Tr.b. Cluj Nr. 731. dos. 868.

Redactor responsabil și proprietar
ARPAD KÖRÖSI ÁRPÁD
felelős szerkesztő és laptulajdonos

ELŐFIZETESI ARAK:

Iparosoknak 1 évre 240.—
Bankok, részvénytársasá-
gok, gyárak és nagykeres-
kedőknek 1000.—

Redacția și administrația - Szerkesztőség és kiadóhivatal: Cluj, Strada Iuliu Maniu No. 8

235 ezer lej,

Mi lesz veled 90%?

annyire rug olvasóinktól járó hátralék összege, amelyet többszöri kérésünkre sem küldtek be kiadóhivatalunkba.

Mi ennek ellenére pontosan megküldtük lapunk minden egyes számát, abban a reményben, hogy akkor, amikor minden sorunkkal az iparosság érdekeiért harcolunk és e mellett riási anyagi áldozatot hozunk, olvasóink méltányolni fogják rdekükben végzett küzdelmes munkánkat azzal, hogy csekély lőfizetésükkel saját és össziparoság érdekében is támogatnak.

Ismételten kérjük olvasóinkat, hogy hátralékaikat rendezni ziveskedjenek, mert a nyomda és egyéb adminisztrációs köl-
égeinket csak így tudjuk fedezni. Jövő számunkat csak azok-
ak küldjük meg, akik hátralékukat rendezték.

Vidéki olvasóink részére a mult számunkkal együtt posta-
talványt küldtünk ki, kérjük hogy azon küldjék be az előfize-
st és hátralékot, mert a jövőben nem fogunk inkasszánsokat
küldeni, mivel ez nagy kiadással jár.

Az „Ipari Élet” kiadóhivatala.

1252 mester- és munkakönyvet osztott ki a kolozsvári munkakamara

A kolozsvári munkakamaránál elég lassan halad a munka- és mes-
erkönyvek kiosztása. 11.104 érdekeltekből november 8-ig csak 3505 segéd,
s 1747 mester jutott hozzá könyvéhez. Kiosztásra vár még 5852 könyv.
különböző címen több mint ezer kérvényezett utasítottak el, akiknek
agyrésze fellebbezett.

Nagyon sok panasz érkezett szerkesztőségünbe, a visszautasítottak-
ól. Ezek között sokan vannak olyanok, akik ezelőtt két évvel az ösz-
zes szükséges okmányokat beadták, de időközben valamelyik okiratra
zükségük volt és kivették, de mikor ügyüket tárgyalták, többszöri sür-
etésre sem tudták a másik hivataltól időre visszaszerezni. Többnek
munkakamaránál vesztett el az irata. Fel hívjuk a munkakamara ve-
etősége és Chirila munkaugyi inspektor ur figyelmét ezekre az ese-
ekre és kérjük, hogy kiméeljék meg őket fölösleges költség és idővesz-
eségtől. Mert hiszen leigazolta a kamara a kérdéses iratok átvételét.

Most nem sirunk, nem soroljuk fel a rengeteg sérelmet, amelyeket Ralea munkaugyi miniszter urnak országos körutja alkalmával elsírtak az iparosság vezetői és amelyeket a miniszter ur sok jóindulattal igyekszik tőle telhetően orvosolni. Azonban sajnálattal kell leszögeznünk azt, hogy a miniszter ur csak a 10% sérelmét hallgatta meg, de nem keresett kapcsolatot a többi 90%-al is. Csak a 10% vezetőjének panaszát hallgatta meg és csak ezek érdekében tesz különféle intézkedéseket. Pédig a 90%-nak is van elég felpanaszolni valója, tehát joggal elvárja, hogy mint Románia teljesjogu állampolgárait őket is hallgassák meg és sérelemeiket orvosolják. Ez a 90% is ugyanolyan arányban járul hozzá a közterhek viseléséhez mint a 10%, kilencvenszerte több adót fizet és ugyanannyiszor több katonát ad az országnak.

Nem akarunk ünneprontók lenni, csak csendesesen megjegyezzük, hogy ezt az agyondédelgetett 10%-ot képviselő csoportot mindig ott látjuk az élen a lehangosabban javjeszékelve, a legtöbbször csak ök nyujtják ki kezeiket kéroleg, a legtöbbször kaptak a multban és kapnak még ma is — a 90% rovására. Idáig mentől többet kaptak, annál tobet jajgattak és eljárásukkal rengeteget ártottak az ország magasabb érdekeinek és saját társadalmi osztályuknak is. Koldus milliomosok ezek, akik folyton sirnak és kéregetnek.

Miniszter Ur! — vegyen magá-

SÜTŐIPAR

A cluji sütőipari és cukrászati kiállítás

A cukrászipari alkalmazottak kezdeményezésére a helybeli Élelmezési Munkások Szervezetének Cukrász Szakosztálya a munkaadókkal egyöntetűen, a volt Ipartestület Székházában, Carolina tér 5. szám alatt október 26—30 napjain cukrász-iparművészeti kiállítást tartottak.

A kiállításon bemutatásra került a legujabb torta-, sütemény és cukorkafélék, majd minden egyes darabja a kolzvári cukrászok és munkásaik remekbe készült művei. Ugyancsak nehéz szerep várakozott tehát a díjkiosztást végző bíráló bizottságra.

A cukrászat őseit a mézeskalács és pogácsa ipart képviselő Pálffi Dezső a „tordai” pogácsással és a péksüteményeket bemutató K a t o n a féle kenyérgüzzemmel együtt, összesen 17—11 mester és 6 alkalmazott — kiállító vett részt a kiállításon.

A Clonda munkautgyi felügyelő elnökségével összeült 7 tagú bíráló-bizottság, melynek a mesterek részéről Bunea Virgil, Capuşan Gheor-

ghe, Cseke Albert cukrászok, az alkalmazottak közül pedig Stankovics Ferenc és Rakics István, valamint Soltész szakközönyszerkesztő voltak a tagjai. A mesterek, első aranyérem-díjat a F á b i á n-cukrázda drage és karamell elragadó eseményét készítményeik — Eberlein Viktor munkavezető munkájának — a II. ezüstérem-díjat a Takács-cukrázda egész asztalt uraló karamell díszmunkájának — Rauser Ferenc készítménye — ítélte oda. II. díjként bronz érmet nyert Cseke Albert cukrász, mindenkitől megcsodált marcipán-halaival.

A munkások első díját képező ezüst érmet a Layda utódai Bunea-féle cukrázdában alkalmazott Bánhegyesi Sándor „bőségszaru”-ja nyerte meg, a II.-at pedig, bronzérmet, Varga Elek cukorrózsakészítménye kapta.

Ezenkívül a kiállításon résztvevő valamennyi mester és munkás — elismerésül — külön diplomát kapott

—o—

nak egy kis fáradtságot és üssön a műkönyveket hallatók hada közé, emelkedjék fel és nézzen a fejükön keresztül, hogy megláthassa a 90% nyomorát is. Hallgassa meg ezeknek a vezetőit és panaszait, vagy ne is hallgassa, csak nézze meg őket a saját otthonukban és a műhelyükben. Nézze meg a többség és kisebbség 90%-osait hogyan osztozkodnak meg a napi 20 lej kereseten, hogy este hogy dobálják ki aktatáskájukból a hivatalos okmányokat, amelyekkel egész nap szaladgáltak, hogyan osztják szét és rakják táskájukba a 20 lejen vett 20 kg. tüzfát, hogy éjszakára ha nem is vacsoráznak, de legalább egy rend tüzzel s lakásukat enyhébbé tegyék. Azt hiszi miniszter ur, hogy ezek az emberek lusták, vagy élehetetlenek és könnyelműek. Nem Miniszter ur! — Józan, becsületes, szorgalmas és szakmájukban elsőrangú iparosok ezek, egyetlen hibájuk, hogy a 90%-osok közé tartoznak. Ők sohasem politizáltak, most sem politizálnak, csak szeretnének dolgozni, ha engedék őket és ha volna mit. De nem tehetik. Szerzett jogaikat legtöbbjüktől elvették, munkakörüket elvesztették; mert szerszámokat elvették, mert a sok hivatalos ügy elintézése nem ad reá időt, mert az eddigi helyisége nem megfelelő, de ugyanaz a hivatal, amelyek határozatából ott kellett hagyja a régi helyiségét, másnap már egy másikkal adja meg az engedélyt, neki egészségügyileg nem volt megfelelő, de a másikkal prima lesz De miért is folytassuk Miniszter ur, jöjjön és győződjön meg. Mi szívesen be mutatjuk a 90%-ot is, akik eddig 75%-ban járultak hozzá az állami háztartáshoz — ezt a pénzügyminiszter ur mag állapította meg — de 75% a jövőben csak úgy bírják előteremteni, ha nem zárják el előlük az életlehetőség útjait, ha dolgozni hagyják, ha rengeteg bajain segítenek. Nem kérjük a 10% terhére, de kérjük allampolgári joguknál fogva, hogy mindazon jogokban részesítsék őket is, mint a fenti 10%-ot Teljes jogokat kérünk minden téren a 90% részére is.

k—á—

Abonați-vă la

Viața Industrială

Megdrágult külföldi vonatkozásban a postatarifa

A külföldi sürgönyök nemzetközi tarifája nem változott. Árkülömbözetet idézett elő, az hogy az aranyfrank értékét most Romániában 45 leiben állapították meg. Az új postai díjszabás szerint egyszerű levél 20 gramig Csehoszlovákiába, Görögországba, Törökországba, Jugoszláviába, Lengyelországba és Magyarországra az eddigi 7.50 helyett 8 lej. A többi összes országokbann 10 lej helyett 12. Minden 20 gram és töredéke Csehoszlovákiába, Görögországba, Törökországba és Jugoszláviába 5 lej, Lengyelországba és a többi országokba 7 lej. Levelezőlapok bélyegdija Csehoszlovákiába, Görögországba, Törökországba, Jugoszláviába, Lengyelországba és Magyarországra 5 lej a többi államokba 7 lej. A képeslapok bélyegkötelezettségei ugyanennyi. A levelezőlap váasztfizetéssel kétszeres díj. Express-díj az összes államokba 24 lej. Ajánlási díj Csehoszlovákiába, Görögországba, Törökországba és Jugoszláviába 10 lej, Magyarországra, Lengyelországra és

a többi államokba 12 lej. Nemzetközi utalvány (válasz fizetésre) 16 lej.

A napilapok díjazása 50 gramig Csehoszlovákiába, Görögországba, Törökországba és Jugoszláviába 1 lej. Magyarországra, Lengyelországba és a többi államokba 3 lej. Az 50 gramon felüli minden 20 gram és töredéke az összes államokba 2 lej.

—o—

Felállítják az iparosok és kereskedők biztosító-intézetét.

A nemzetgazdasági minisztérium elkészült a kereskedők és iparosok biztosító intézetnek felállításáról szóló törvény tervezettel, amelyet a legfőbb törvényelőkészítő tanács elé terjesztettek.

Küldje be

előfizetési díjhátralékát kiadóhivat alunknak!

A céh törvény

I. FEJEZET.

A szakmák szervezeteinek alakulása és célja.

1. cikk. A szakmák szervezeteinek célja, tanulmányozni, megvédeni és fejleszteni a szakmai érdekeket anélkül, hogy a jövedelmek szétosztására törekednének.

A szakmai érdekek természetük-nél fogva korlátoltak, ipari, kereskedelmi, mezőgazdasági, technikai, gazdasági, kulturális és szociális vonatkozásban.

A szakmák szervezetei működésüket csak a nemzeti síkon fejleszthetik ki, a nemzet magasabb érdekeinek tiszteletben tartása mellett.

Nemzetközi jelleggel bíró szervezetekhez nem tartozhatnak, vagy munkaügyi minisztérium engedélye nélkül nemzetközi tüntetéseken vagy kongresszusokon részt nem vehetnek.

2. cikk. A szakmák szervezeteiben való tömörülés joga elismeretik a jelen törvény feltételei mellett, az alábbi kategóriákban tartozó fizikai személyeknek, akik ugyanazon hasonló vagy összefüggő foglalkozást üznek.

- a) munkásoknak;
- b) magánképviselőknek;
- c) kisiparosoknak;

Senki sem kötelezhető, hogy akarata ellenére tagja legyen, avagy megszűnjön tagja lenni egy szakmai szervezetnek.

3. cikk. Ez a jog kiterjed az összes állami, megyei, községi saját kezelésben dolgozó közintézmények munkásaira és köztisztviselőire is.

A köztisztviselők szakmai szervezetben való tömörülésének szükséges feltételeit külön törvény fogja szabályozni.

II. FEJEZET.

4. cikk. A szakmai szervezet jogi személyiségének elismerését a munkaügyi tanács véleménye alapján a munkaügyi minisztérium javaslatára, királyi dekrétum mondja ki.

5. cikk. A szakmai szervezetek egységesek.

Vegyes szakmai szervezeteket alakítani nem lehet.

6. cikk. Minden elismert szakmai szervezet területköre, a jelen törvény alapján a tartomány.

A tartomány keretén belül egy

és ugyanazon szakmáról csak egy szakmai szervezet jogi személyisége ismerhető el.

A szakmai szervezetnek azonban lehetnek fiókjai a tartomány keretén belül eső fontosabb központokban. Ezek a fiókok csak akkor gyakorolhatják a képviseltetés jogát, ha erre a szakmai szervezettől meghatalmazást kapnak.

7. cikk. A jogi személyiség elnyerésére a szakmai szervezet a következő feltételeknek kell megfeleljen:

I. a) A munkások szakmai szervezete a kerületben dolgozó egyszakmájú munkások egytizedrészét kell magába foglalja, önkéntes belépésük alapján.

b) A kisiparosok szakmai szervezete önkéntes belépés alapján egytizedrészét kell magába foglalja az illető kerületben lévő ugyanazon szakma kisiparosainak. Munkás, magántisztviselő vagy kisiparos szakmai szervezetének alapító tagjai száma semmi körülmények között nem lehet 20-nál kevesebb.

Ha az illető kerületben bizonyos kategóriához tartozó szakmából nincs meg az a szám, amelyet a törvény egy szakmai szervezet megalakítására előír, csatlakozhatnak azon szakmai szervezethez, amely az illető szakmával legjobban hasonlatos. Ezek külön csoportokat fognak alkotni, azonban minden tekintetben a szakmai szervezet fenhatalmát alá tartoznak. Ebben az esetben a szakmai szervezet a címét kibővíti azzal a kifejezéssel, hogy: „összefüggő szakmák”.

II. A szakmai érdekek megvédésén kívül a szakmák szervezetei kötelezettséget vállalnak, hogy tagjaikat szakmai, erkölcsi és hazafias nevelésben részesítik.

III. A szakmai szervezetek vezetői román állampolgárok kell legyenek, teljes polgári és politikai jogokkal: akiknek tiszteletreméltósága, képessége és hazafias érzése zálogát képezi a szakmai szervezet aktivitásának vezetésére és fejlődésére,

8. cikk. A vezetők vagy pedig az alapító okmányba felsorolt alapító tagok különleges megbízottja a munkaügyi minisztériumhoz a jogi személyiség elismerése iránti kérvényt kell benyújtani.

A kérvényhez csatolandó:

a) az alakításról szóló jegyzőkönyv és alapszabályok eredetije, valamint ezek két-két másolata, amely másolatok hitelességét igazolni kell.

b) A vezetőség névsorjegyzéke, kimutatván nemzetiségét, lakáscímét és foglalkozását.

c) Az alapító tagok névsorjegyzéke, mely minden alapító tag lakáscímét és foglalkozását kell tartalmazza.

Az, vagy pedig azok, akik a jogi személyiségről szóló kérvényt benyújtják, a felterjesztett akták őszinteségéért felelősek, a törvény 43-ik cikkében foglalt büntető intézkedések terhe alatt.

9. cikk. A jogi személyiség iránti kérvényt a munkaügyi miniszter véleményadás végett átutalja munkatanácsnak.

A munkatanács tárgyává teszi a kérdést és felvilágosítás, avagy az iratok kiegészítése céljából megidézheti az alapító tagokat, vagy ezek meghatalmazottját. A munkaügyi tanács kikérheti a többi minisztériumok, szakkamarák, szövetségek, vagy más hatóságok véleményezését.

A munkaügyi bizottság kérheti az alapszabályok és alapító okmány módosítását, ha ezek nem felelnek meg a törvényes kereteknek. A munkaügyi bizottság véleményezése nemcsak a törvényes intézkedések betartására terjed ki, hanem arra is, hogy politikai, gazdasági és társadalmi szempontból időszerű és hasznos-e a szakmai szervezet jogi személyiségének megadása.

10. cikk. A jogi személyiség elismeréséről szóló királyi dekrétum az alapító okmánnyal és alapszabályokkal együtt, közlendők a Monitorul Oficialban.

III. FEJEZET.

A jogi személyiség elismerésének hatása.

11. cikk. A jogi személyiséget nyert szakmai szervezet:

a) kizárólagos jogot nyer az igazságszolgáltatás előtt való megjelenésre, akár mint közvetlenül érdekelt, akár mint csatlakozott fél, nemcsak azokban az ügyekben, amelyek személyét vagy vagyonát érintik, hanem azokban a tényekben is, amelyek annak dacára, hogy törvényes rendelkezésekből és kollektív egyezményekből származó, a tagok egyéni jogain esett sérelem, de mégis kapcsolatban vannak a szakma gyakorlásával és a tagok összességének érdekeivel;

b) kizárólagos joga van, hogy a tagok sorából kiválasztott képviselő

lőket jelöljön a munkakamarába, a Társadalombiztosító és ennek fiókjai igazgatótanácsába, továbbá kiküldötteket, bizottságokat jelölhet ki joghatósági intézményekbe, ahol képviselni kell a szakmai érdeket;

c) kizárólagos joga van kollektív munkaegyezményeket kötni;

d) a munkakonfliktusokat szabályozó törvény 7, 8, 9, 10 és 19-ik cikkei alapján kijelöli a kiküldötteket a békéltető és döntőbírói tárgyalásokra, valamint bármely más munkakonfliktusokban, amelyek egy, vagy több vállalatnál az ő működési területén keletkeznek és a hozzátartozó munkásokat érintik;

e) kizárólagos joga van, hogy tagjai javára és ezek nevében kollektív, vagy egyéni egyezményekből származó cselekvéseket gyakoroljon, anélkül, hogy erre a célra a tagok részéről különleges meghatalmazásra lenne szüksége azzal a feltétellel, hogy a tag, vagy a tagok, akiknek érdekében a cselekvés történik, a perindítás időpontjában tagsági minőségüket igazolják;

f) joga van kiküldötteket jelölni, akik a munkaügyi minisztérium közveit felügyelet esetén követhetik mindabban, ami e törvények és rendeletek alkalmazását, a munka szervezését, a munkaegyezmények és gyárirend betartását illeti, azonban csak azon érdekekben, amikor a munkaadók kiküldöttei is részt vesznek a felügyeletben.

Amikor a munkaadók kiküldöttei nem vesznek részt, a felügyelet megtörténhet csak a munkakiküldöttek részvétele mellett is.

A d) és c) pontokban foglalt hatáskör csak munkások szakmai szervezeteihez tartozik;

g) joga van, hogy egyedül, más szakmai szervezetekkel, a szak kamarákkal, vagy munkaügyi minisztériummal karöltve, szakmai utbaigazító, előkészítő, kiképző és a nemzeti munkát védő intézményeket létesítsen.

12. cikk. A jogi személyiséggel bíró szakmai szervezet, amennyiben az alapszabályok kimondják és azzal a határozott feltétellel, hogy jövedelmeket tagjai között szét ne osszon, jogosult:

a) a szakma üzésére szükséges bármilyen tárgy megvételére és a tagok között való viszonteladásra, kikölcsönzésre, ugymint nyersanyagok, gépek, eszközök, szerzőszámok, s.b.;

b) elraktározni a tagok munkatermékeit, eladni vagy megkönyvi-

teni a termelt áruk eladását, továbbítás, értesítés és hirdetés útján, valamint bármilyen más eszközök igénybevételével, anélkül, hogy ezen eladások műveletét a saját nevében vagy saját felelőségére eszközölné;

c) hogy alakítson és vezessen tagjainak érdekében, gazdasági intézményeket, valamint termelő és fogyasztási szövetkezeteket, vagy társadalmi jelleggel bíró intézményeket, kölcsönös segélyzési pénztárakat, mely intézményeknek külön könnyvelési rendszerük kell legyen;

d) tagjai kulturális és technikai nevelésére közleményeket, sajtótermékeket nyomtathat és adhat ki;

13. cikk. A jogi személyiséggel bíró szakmai szervezet a törvény... cikkének rendelkezései szerint elnyerhet bármilyen ingó vagy ingatlan vagyont, akár díjmentesen, akár pedig megterhelés jogcíme alatt.

14. cikk. A szakmai szervezet által, a jelen törvény feltételei alapján elnyert ingó, vagy ingatlan vagyon semmilyen ok miatt le nem foglalható, ha ezek az ingók, vagy ingatlanok, a szakmai szervezet tagjainak gyűlési, könyvtári, vagy pedig szakmai tanfolyomok céljait szolgálják, kivételt képezvén a kiváltásokban részesült adóságok, államadókból származó adóságok.

IV. FEJEZET.

Az alapszabályokról

15. cikk. A szakmai szervezetek alapszabályai kötelezőleg magukba kell foglalják:

1. a szakmai szervezet elnevezését és célját;

2. főszékhelyét és esetleg fiókjainak székhelyét;

3. kezdő vagyonát, mennyiségét, összetételét, valamint járulékokat;

4. nyilatkozatát az alkotmány és törvények tiszteletbentartásáról, kifejezett lemondást bármilyen külső és belső formájú olyan tevékenységről, amely az állam érdekeivel ellentétes;

5. elismerését annak a ténynek, hogy a szakmai szervezetek a nemzetgazdaság egyéb tényezőivel együtt aktív közreműködési tényezőként képez;

6. a tagok felvételének módzatait és feltételeit, ezek jogait és kötelezettségeit, kizárási és a kizárás eljárásának módzatait;

7. a fiókok megalakításának működésének szabályai és ezek hozzájárulását a szakmai szervezet költségeihez amely hozzájárulás semmi esetre sem haladhatja meg

minden fiók által beszédett járulékok összegének 70 százalékát;

8. a vezető és ellenőrző szervek megválasztásának módzatait és ezek hatáskörét,

V. FEJEZET.

A vezető szervek

16. cikk. A szakmai szervezet vezető szervei:

a) a közgyűlés;

b) a vezetőség.

17. cikk. A közgyűlés a szakmai szervezet legmagasabb szerve. A közgyűlésen azon tagok összességéből tevődik össze, akik járulékaikkal hátralékban nincsenek.

18. cikk. A közgyűlés összehívandó:

a) az alapszabályokban meghatározott esetekben;

b) amikor a szavazásra jogosult tagok együtöde azt írásban kéri, kimutatva a közgyűlés összehívásának célját.

19. cikk. A közgyűlés összehívását a szakmai szervezetek főszékhelyén vagy fiókjának székhelyén az elnök, ennek hiányába az alelnök rendeli el.

Amikor azoknak, akik a közgyűlés összehívásával fel vannak ruházva, vagy helyetteseknek már nincs meg minőségük, távol vannak vagy az összehívás munkájában meg vannak gátolva, valamint azokban az esetekben is, mikor, ha meg is van e minőségük, de az összehívást megtagadják ha az alapszabályok és az alapító okmány ilyen tekintetben nem rendelkezik, a szakmai szervezet körzetében lévő törvényszék főelnöke, vagy alelnöke felhatalmazhatja a közgyűlés összehívásával azokat, akik az esetet tudomására hozták és meghatalmazhatja a munkaügyi minisztérium kiküldöttjét arra, hogy a közgyűlés levezetésének elnök tisztségét betöltse és a hozott határozatokat jegyzőkönyvbe foglalja.

20. cikk. A közgyűlés nem tárgyalhat más ügyeket, mint azokat, amelyek a közgyűlés összehívásának tárgyát képezték, szigorúan betartva a jelen törvény elveit.

Semmisnek tekintenek azokat az ügyekben hozott határozatokat, amelyek nem képezték a közgyűlés összehívásának napirendjét.

21. cikk. A közgyűlés határozatképes, ha a 17. cikkben foglalt tagok számának összességéből felénél egysel több jelen, vagy képviselve van.

A határozatok a jelen és képviselő tagok szótöbbségével hozatnak.

Ha az első összehívás alkalmával nem jönnek össze a tagok, az első bekezdésben meghatározott számban, a közgyűlés hivatalból elhalasztható a következő nap ugyanazon órájára, amikor meg lesz tartva a tagok számára való tekintet nélkül, nem lévén szükség újabb meghívó kibocsájtására.

22. cikk. A közgyűlés hatáskörébe tartoznak mindazok az ügyek, amelyek nincsenk fenntartva a vezetőség és ellenőrző bizottság részére az alapszabályok útján.

Különösen a következők esnek a közgyűlés hatáskörébe ;

a) tagokra kirovandó szolgáltatások és járulékok összege ;

b) a tagok felvétele és kizárása ;

a) a vezetőség és ellenőrző bizottság megválasztása és ezek hatáskörének megállapítása ;

d) az évi zárszámadás és anyagi jelentés ellenőrzése és jóváhagyása ;

e) a vezetőség felmentvényének megadása anyagi téren ;

f) új fiókok felállítása ;

g) ingó, vagy ingatlan vagyon elnyerése díjmentesen, vagy megterheléssel ;

h) az alapszabályok módosítása ;

i) a szövetséghez való csatlakozás ;

j) más szakmákkal való egyesülés ;

k) a szakmai szervezet felszámolása, vagy feloszlata.

A közgyűlés ama határozatai, amelyek a g), h), i) és k) betűk alatt felsorolt ügyekre vonatkoznak, hogy végrehajtható erővel bírnak, a munkaügyi minisztérium előzetes jóváhagyása szükséges, amely célból a miniszter kikéri a munkaügyi bizottság véleményezését.

23. cikk. A közgyűlés által megválasztott vezetőség áll 7 tagból, akik a szakmai szervezetnek is tagjai.

A vezetőség képviseli a szakmai szervezetet az igazságszolgáltatás, a hatóságok előtt és harmadik személlyel szemben.

A vezetőség kijelölhet soraiból egy vagy több személyt erre a célra.

24. cikk. A vezetőség tagjai román nemzetiségűek kell legyenek, betöltsék a 30 éves korhatárt és legalább 3 évig ténylegesen kell vagy kellett gyakorolniuk azt a foglalkozást, amely a szakmai szervezet kategóriájában esik. Teljes polgári és politikai jogokkal kell rendelkezniük és büntetlenek, vagy a következő büntetések egyike miatt

elítelve ne legyenek : bizalommal való visszaélés, közpénzek elcsúsztatása, szélhámoság, csalás, lopás, megvesztegetés eltitkolása, pénzhamisítás, bélyeghamisítás és lefoglalás alatti tárgyak eladása.

25. cikk. A vezetőség saját kebeléből választja meg az elnököt, alelnököt és a titkárt.

VI. FEJEZET.

Az ellenőrzés.

26. cikk. Az ellenőrző bizottság 3—5 tagból áll, akik közül egyik hivatásos könyvelő kell legyen és akit az illető tartomány meghatalmazott könyvelők névsorából kell kijelölni.

27. cikk. A munkaügyi minisztérium a szakmai szervezetek működése fölött általános és állandó felügyeleti joggal rendelkezik.

Ennek a felügyeletnek a célja, egyrészt, hogy a szakmai szervezetek működése és adminisztrációja az alkotmány, a törvények és az alapszabályok rendelkezései szellemében történik, másrészt pedig, hogy ezek ne fejtsenek ki olyan működést, amely az erkölccsel a közrenddel és az ország biztonságával ellentétes.

Ez a felügyelet a munkaügyi minisztérium közegeire tartozik, akik részt vehetnek a közgyűléseken és a vezetőségi üléseken.

VII. FEJEZET.

28. cikk. A szakmai szervezet és ennek tagjai között fennálló viszonyt az alapszabályok határozzák meg.

29. cikk. Tagjai lehetnek a szakmai szervezetnek, román vagy idegen nemzetiségű fizikai személyek, akik a szakma mesterségét üzik, betöltötték a 18. éves korhatárt és a polgári jogok birtokában vannak.

Tagjai lehetnek azok is, akik átmenetileg munkanélkül vannak, de akik a szakmai szervezetbe való belépés előtt, legalább egy évvel dolgoztak az illető szakma ágában.

A tagok felvételét vagy kizárását sürgős esetekben kimondhatja a vezetőség, azzal a feltétellel, hogy a legközelebbi közgyűlésnek jóváhagyás végett ezeket felterjeszti.

30. cikk. A tagok minden indokolás nélkül bármikor kiléphetnek a szakmai szervezetből, azzal a feltétellel, hogy kilépésüket legalább hat hónappal előbb a következő év vége előtt a vezetőségnek ba-

jelentik.

A kilépett tag megőrzi mindazokat a jogokat, amelyeket a szakmai szervezet által alkotott gazdasági és társadalmi vállalatokban megszerzett és amelyek fenntartásához egyébként ő is hozzájárult.

A kilépett, vagy kizárt tag nem tarthat igényt a társadalmi vagyonból való részesedésre. Kötelesek az ilyen tagok járulékaikat mindaddig kifizetni, amíg a szakmai szervezetben bent voltak.

31. cikk. Egy tagnak a kizárását a közgyűlés indokolással mondja ki, meghallgatva az érdekelt felet is. A kizárt tag a kizárástól számított 5 szabadnapon belül fellebbezési joggal élhet a szakmai szervezetet székheiyén levő törvényszéknél.

Bármilyen okból kizárt tag, megszűnik részt venni a szakmai szervezet gazdasági, vagy társadalmi vállalataiban.

32. cikk. A szakmai szervezet törvényes, vagy meghatalmazott képviselői által okozott károkért, amikor ezek törvényes, vagy alapszabályszerinti kötelezettséget teljesítenek, a szakmai szervezet felelős.

VIII. FEJEZET.

A szakmai szervezet feloszlata.

33. cikk. A szakmai szervezet elveszti jogi személyiségét ;

a) a jogi személyiség elismerésének visszavonása után ;

b) a közgyűlés határozata folytán ;
c) a jelen törvény által meghatározott esetekben ;

Fazekas Mihály

uriszabó

Cluj

Calea Marechal Foch 36. szám.

34. cikk. Azon esetekben, mikor megállapítást nyer, hogy valamely szakmai szervezet alkotmányellenes és alapszabályellenes tevékenységet fejt ki, a minisztertanács a munkaügyi minisztérium véleménye alapján elhatározhatja az illető szakmai szervezet jogi személyiségének visszavonását és vagyónának felszámolását.

A jogi személyiség visszavonása és a felszámolás kimondása, királyi dekrétum alapján történik, a minisztertanács jelentése alapján.

35. cikk. A szakmai szervezet elveszti jogi személyiségét a közgyűlés határozata folytán. Ilyen irányú határozatot a közgyűlés jelen és hiányzó tagjainak kétharmada hozhat.

36. cikk. A szakmai szakszervezet jogszerűen elveszti jogi személyiségét:

a) amikor fizetésképtelenség miatt működését folytatni nem tudja;

b) amikor a vezetőség az alapszabályok rendelkezéseinek megfelelően nem lehet megváltoztatni;

c) amikor a tagok létszáma a jelen törvényben előírt minimumon alul száll le.

37. cikk. Minden felosztási esetben a főváros székhelyén működő szakmai szervezeteknél a munkaügyi minisztérium, a vidéken székelő szakmai szervezeteknél a tartomány illetékes királyi helytartója kinevez egy felszámolót.

A tartozások likvidálása után, a megmaradt nettó vagyonállapot szétosztását királyi dekrétum mondja ki és annak a szövetségnek lesz odajuttatva, amelynek a felosztott szakmai szervezet tagja volt, vagy pedig ilyen szövetség hiányában, ugyanazon kategóriában tartozó más székhelyen működő szakmai szervezetnek.

IX. FEJEZET.

Szövetségek.

38. cikk. Két, vagy több, jogi személyiséget nyert, egy kategóriához tartozó szakmai szervezet, a jelen törvény alapján, tömörülhet.

39. cikk. A szövetségek a jelen törvény 7. és 8. cikke rendelkezéseire alkalmazkodva nyerik el jogi személyiségüket.

40. cikk. A szakmai szervezetek jogi személyiségének fennálló rendelkezések, amelyek a törvény 9. 10. és 11. cikkeiben foglaltaknak, alkalmazhatók a szövetségekre is, az alábbi módosításokkal:

a) minden foglalkozási kategó-

riába tartozó szakmától országosan csak egy szövetség ismerhető el;

b) a szövetségek székhelye a fővárosban van;

c) a szövetségek alapszabályai magukba kell foglalják azokat a rendszereket, amelyek alapján a szakmai szervezetek képviselve lesznek a központi vezetőségben, a kiküldött-bizottságok, valamint tartalmazniuk kell az alapszabályoknak a csatlakozás feltételeit;

d) az alapszabályokon kívül az alakuló szövetség benyújtja a csatlakozott szakmai szervezetek névjegyzékét, a csatlakozási okirat példányának egy másolatát, a csatlakozott szervezetek mindegyikének egy-egy alapszabályát a Hivatalos Közlönyt, amelyben megjelent az elismerésről szóló királyi dekrétum.

41. cikk. A jogi személyiséget nyert szövetségek jogköre:

a) Megjelenni az igazságszolgáltatás előtt mindazokban az ügyekben, amelyek személyét és vagyónát érintik, továbbá megjelenni mint első, vagy mellékfél, azokban a vitás ügyekben, amelyek a törvények, rendeletek, kollektív, munkaegyezmények rendelkezéseiből, valamint szakmai érdekekből kapcsolatos bármily más okokból származnak, amelyeket a szövetség védelmez;

b) a nemzetközi konferenciákon és kongresszusokon, valamint bármely más nemzetközi megnyilvánuláson kijelölni munkaügyi minisztérium megkeresésére a kiküldötteket és tanácsosokat;

c) kijelölni a vezetőség tagjaisorából, a szakmai szervezet tagjai közül azokat, akik a társadalombiztosító igazgatótanácsában részt vesznek és a munkaügyi minisztérium, vagy hatóságok kérésére, más bizottságokban képviselnek;

d) tagjainak kulturális, szakmai képzettsége és érdekeinek megvédése szempontjából közleményeket kiadni és nyomtatni.

X. FEJEZET.

Büntető rendelkezések.

42. cikk. 1000 lejttől 10.000 lejig

Jó és olcsó
bört és talpat **KOZAK**
bőrüzletben kaphat.
Cluj, P. Mihai Viteazul 15.
Ezen szelvény felmutatója
eredeti gyári árban lesz
kiszolgálva

terjedő büntetéssel lesznek sújtva a vezetők vagy pedig a szakmai szervezet, vagy szövetség különleges mandátummal felruházott megbizottjai, akik a jelen törvény által kifejezett tiltó rendelkezések egyikét túllépi vagy pedig azok, akik a törvény 8. cikke rendelkezéseinek nem őszinte adatokat foglal be az alapszabályokba, alapító okmányba, valamint a vezető személyek nevére minőségére, nemzetiségére vonatkozólag.

Ugyanazon büntetéssel sújtandók azok, akik elhanyagolják ama kötelezettségüket, hogy az 52. cikk által előírt rendelkezéseknek megfelelően kérjék a bejegyzést és iratok közlését a szakmák szervezete és szövetségek lajstromába.

43. cikk. Bárkiről ha megállapítást nyer, hogy erőszakosságot, fenyegetések, munkába való felvétel megtagadása, elbocsátások, ajándékok elfogadása, vagy ígéretek útján a szabad szakmai szervezkedés jogát megsérti, megakadályozza, vagy kötelezve egy vagy több személyt abban, hogy tagja legyen, vagy kilépjen szakmai szervezetből 5000 lejttől 20.000 lejig terjedő pénz, 15 naptól 3 hónapig terjedő elzárással büntetendő, anélkül, hogy a megsértett kártalanítási joga megrövidülne.

44. cikk. Jelen törvényben foglalt pénzbüntetések, kivéve azon eseteket, amelyek büntetőjogi jelleggel bírnak, a „munkaalap“ javára történnek és fizetés képtelenség esetén a „Codul penal“ 54. cikkének rendelkezései alkalmazhatók.

45. cikk. A szakmai szervezetek vagy szövetségek azon vezetői, akik a jelen törvény alapján ellettek ítélve, elvesztik jogaikat arra, hogy továbbra is ebben a minőségben működjenek és hogy megbizassanak valamely szakmai szervezet vagy szövetség vezetésével és adminisztrációjával.

46. cikk. A jelen törvényből eredő bármilyen kihágás, ítélet hozatalára a szakmai székhelyen levő törvényszék illetékes, míg a szövetséget illető kihágások tekintetében az ilfovi törvényszék illetékes.

47. cikk. A kihágásokat a rendőrhatalóságok közegei, valamint a munkaügyi minisztérium különleges megbizott közegei állapítják meg, akik közvetlenül bírósághoz fordulhatnak.

48. cikk. A jelen törvény 42. 43. cikkeinek alapján hozott döntés

Az új munkásbiztosítási rendelet tervezet jelentősebb intézkedései

Lényegesen fölemelik a betegsegélyző-járulékot. Nyolc osztályba sorozzák a pénztári tagokat. A rokkantsági és öregségi nyugdíj új rendezése.

Az új munkásbiztosítási törvény tervezete véglegesen elkészült és így az abban lefektetett ujitásokat nagyjában véglegesnek fogadjuk el. A törvénytervezetet a kormány nem hozta ugyan nyilvánosságra, de Ralea munkaügyi miniszter kijelentéseiből és a törvény előkészítésén dolgozó beavatottak közléseiből az érdekeltek nagyjában ismerik a javaslat irányelveit.

Az új törvénytervezet nem módosítása a jelenlegi törvénynek, hanem gyökerében új alkotás. Ez abban a tényben is kifejezésre jut, hogy az új törvény mintegy háromszor annyi szakaszt foglal magában, mint a jelenlegi munkásbiztosítási törvény.

Ismeretes, hogy a most elkészült és rövidesen életbeléptetendő törvénytervezetnek két lényeges ujitása van. Az egyik a kisiparosok kötelező betegsegélyző tagságnak megszüntetése és helyette a vagylagos biztosítási rendszer bevezetése. A másik ujitást a munkások és alkalmazottak agkori nyugdíjbiztosításának meghonosítása képezi.

A jelentősebb intézkedések

Az új rendelet törvény tervezetének érdekesebb intézkedéseit alábbiakban adjuk. Eszerint a munkásbiztosítónak a jövőben tagjai lesznek:

Az ipari és kereskedelmi vállalatok, valamint műhelyek alkalmazottai, a mezőgazdálkodással egybekötött vállalkozások ipari jellegű, valamint a mezőgazdasági eszközöket gyártó üzemek alkalmazottai, kertészek alkalmazottai, mezőgazdasági gépvezetők és szerelők, kulturegyesületek és jogiszemélyiségek alkalmazottai, minden közhasznu munkánál alkalmazottak, ha ezeket magánvállalkozók végzik szabadfoglalkozásuk alkalmazottai, biztosítási vállalatok személyzete, kocsisok, kikötői munkások és mindenki, aki megbizásból dolgozik, iparosok (tetszés szerint) sofőrök, bérkocsisok, ambuláns kereskedők, hordárok.

Mivel a mezőgazdasági munkások kötelező biztosítását egyelőre nem lehet bevezetni, ebben a tekintetben átmeneti megoldást léptettek életbe.

Mezőgazdasági és hegyi munkások eszerint azokon a vidékeken lehetnek a munkásbiztosító tagjai, ahol éppen dolgoznak.

A biztosítottak jogai

A munkásbiztosító pénztári tagjainak joguk van orvosi kezelésre, orvosságra, kötszerre és általában a gyógykezeléshez szükséges anyagokra betegségi, baleseti, anyasági és haláleseti segélyre. Hasonlóképpen joguk van rokkant és baleseti járulékra, valamint nyugdíjra. Az orvosi kezelés már a betegség megkezdésének napján jár a tagnak, a pénzsegély pedig a negyedik naptól kezdődőleg. Szülésnél az orvosi segélyre abban az esetben tarthat igényt a tag, hogyha a legutóbbi két évben legalább 26 járulékot befizetett, ötvenkétheti járulé után pedig pénzsegélyre tarthatnak igényt.

Ha a biztosított eléri a 62 éves életkort, nyugdíjra tarthat igényt. Abban az esetben, ha legalább 200 járulékot befizetett. Az ilyen nyugdíj azonos összegű a rokkantsági nyugdíjjal. Ha viszont a biztosított 65 éves korában még mindég dolgozik, abban az esetben kap öregségi nyugdíjat, ha legalább ezer heti illetményt befizetett. A nyugdíjjogosultságot annak a díjosztálynak az alapján állapítják meg, amelybe a biztosított tartozott.

A törvényes feleség, valamint kiskoru gyermekek, árvák és keresetnélküli szülők orvosi kezelésre és 75 százalékos kedvezménnyel kórházi kezelésre jogosultak. Haláleset alkalmával a családtagok gyorssegélyre jogosultak, rokkantsági és öregségi nyugdíjból pedig az özvegyre ötvenszázalék, a kiskoru gyermekekre pedig husz százaléék jut.

Az új illetmények

Az alkalmazottak keresetük szerint a következő osztályokba sorozzák:

Első osztály: tanulók és gyakoronok, havi 30 leit fizetnek.

Második osztály: alkalmazottak 999 leit fizetésig havi 60 leit.

Harmadik osztály: 1000-tól 1449 leit havi fizetésig havi 100 leit.

égrehajítását a törvényszék a döntés jogerőre emelkedésétől számított egy évi időtartalomra felfüggesztheti azok részére, akik első esetben lettek elitíve. A felfüggesztés a döntésben befoglalandó a törvényszék méltánylására van hagyva.

A visszaesők nem részesülhetnek az ítélet felfüggesztésében és ha a visszaesés, ugyanaz év folyamán történik, az elitélt az ellene hozott büntetést le kell töltsen.

XI. FEJEZET.

49. cikk. A munkaügyi minisztérium munkaügyi osztálya a jelen törvény közlésétől számított három hónapon belül közölni fogja a foglalkozási ágak kategóriáját az egész ország területén.

50. cikk. A jogi személyiség elismerését célzó szakmai szervezetek és szövetségek iratai és okmányai úgy a munkaügyi minisztérium előtt, mint a bíróság előtt bélyegmentesek. Bélyegmentesek továbbá, bármilyen vagyoni állapotra vonatkozó okmányok.

51. cikk. A jogi személyiség megőrzése végett, azok a szövetségek csoportok, federációk, munkás-, magántisztviselői szakszervezetek, kisiparos egyesületek, melyek a jelen törvény keltekor léteztek, az 1921 május 28-i szakszervezeti törvény értelmében, amely módosított az 1924 február 6-i jogiszemélyiségi törvénnyel és az 1937 évi április 29-i jogiszemélyiségi törvény egyes rendelkezésének módosítására vonatkozó törvénnyel vagy egyes különleges törvények értelmében kötelesek ezen időponttól számított 3 hónapon belül ezen törvény rendelkezéseire alkalmazkodni, mely célból kérvényt nyújtanak a munkaügyi minisztériumhoz a jogiszemélyiség jóváhagyása végett.

Azok a szövetségek, csoportok, federációk és szakszervezetek, melyeknek kérése elutasított, mint egyesületek továbbra is fennmaradhatnak, azonban nem használhatják a szövetség, csoport, federáció, vagy szakszervezet elnevezést.

Nouile lampi semnalizatoare pentru biciclete conform ord. No. 30342 938 a Chesturei de Poliție Cluj se primesc

la Tana Francisc

Cluj, Marechal Foch 2 Telef. 22-10

Prețul Lei 150.—

