

VAS-ÉS-FÉM-MUNKÁS

A ROMÁNIAI VAS-, FÉM- ÉS VEGYIPARI MUNKÁSOK ORSZÁGOS SZÖVETSEGE NEK HIVATALOS KÖZLÖNYE

Előfizetési ár: egy évre 100, fél évre 50 Lei
TELEFON 4-50-13

MEGJELENIK MINDEN HÓ ELSEJÉN

Szerkesztőség és kiadóhivatal:
BUCUREȘTI, STR. CAZARMEI No. 11

A szociálpolitika

Amennyire előrehaladot nálunk a szociálpolitikai törvényhozás, ugyanígyra felületesen alkalmazzák azt a gyakorlatban. A törvénykezés és a törvény alkalmazása között mély űr tátong, a kettő nem eggezük egymással, „Változtassák meg, de maradjon minden a régi”, ez a jelszó jellemezte a múltban politikusaink mentalitását. És ez a mentalitás a szociálpolitika terén széles körű viszhangra talált. Az egész szociálpolitikai strukturánk Genf bélyegzőjét hordja magán és ezzel magyarázható az, hogy minden szociálpolitikai törvénykezésünk, nem egyéb mint kirakat termék Genf számára és szemének. Alapjában minden marad a régi, megmaradnak a középkori tradíciók és szokások, melyek a kultur népek emlékezetében mint régmúlt szomorú emlékek maradtak meg. Tegyük például vizsgálat tárgyává a tanonc kérdést. A világ melyik államában létezik olyan előrehaladott szociálpolitikai törvény mint nálunk, amely a tanonc problémának legmodernebb alapjait vetette meg? Tíz és százmilliókat költenek el a tanonc otthonok építésére és fentartására, valamint a tanoncok eltartására és nevelésére. Nem az érdekel ebben a cikkben minket, hogy milyen célokat követ az állam ezzel. Csupán tényeket állapítunk meg, következtetéseket és tanulságokat vonunk le. Amíg azonban a tanonc, az otthon falain belül éri az állam védőkezeit és oltalmát, a műhely életben és a munkakörben találkozik a középkori tradíciókkal és szokásokkal. Nem szükséges ezen a téren példákat sorakoztatni, elég lesz, ha a mindennapi életben megfigyeljük a kistparti munkaadók alkalmazásában levő tanoncokat, hogy meglássuk a nyers valóságot.

A București városi műhelyben például 80 tanonc dolgozik szemben 120 munkással. Mit fognak ezek tanulni és mi lesz velük majd holnap, amikor saját szárnyaikon fognak repülni. Ugyanaz a probléma áll fenn az iparskolát végzett ifjúsággal, mert az iskola padjairól ez az ifjúság egyenesen az élet küszöbére lép és egy hivatást, egy helyzetet akar magának kivívni, megalapozni. Azonban az iskola meleg légköréből ez az ifjúság a Dâmbovitza folyó szennyes partjának légkörébe jut el, vagy pedig legjobb esetben, az ugynevezett népkantinok megfertőzött levegőjét kell szivnia, ahol leláncolt evőeszközökkel, 2 lejes olcsó csorbát szüresölhetnek és az éjjeli pihenőhely 5 lejes taxáját kell valahogyan előteremteniök. Ha mégis sikerül egyeseknek az iparban valamelyes elhelyezkedést nyerni, csak a napszámos szerepét vállalhatják napi 35-40 lej nyomoruságos bérért. Ime tehát egy kis ízelítő a mi szociálpolitikánkból. Ez a szociálpolitikánk, egy bizonyos pontig halad a maga útján, hogy hirtelen megálljon ott, ahol a kapitalisták nem kívánják a jelenlétét és végleg eltűnjön a lényegben.

Első helyet foglalunk azon államok között, amelyek a 8 órai munkaidőt törvényerőre emelték és mégis sehoh a világon nem dolgoznak napi 12-14 órát, úgy mint nálunk. És ez így van azért, mert meg van a munkafelügyeletről szóló törvényünk is, amelyet a Munkaügyi Minisztérium közeget alkalmaznak.

A munkás biztosító intézmény! Ki hinné el azt, hogy ebben az intézményben is bele-

ülték a politikát és hogy ellenére az 1929 évi törvényben foglalt autonómiának, ma ezt az intézményt a rendszer emberei vezetik és ezek érdekében történik minden. A nagy tömeg, a nyomoruságos viszonyok között tengődő és hitványul táplálkozó tömeg, nem kap egy orvost, egy orvoságot, amikor a társadalom biztosító támogatására szorul. A hozzájárulás természetesen a munkások és munkaadók terhére megy, — míg az állam, — miután megtagadja a törvény útján kirótt állami hozzájárulást — kezeli a maga módja szerint, vagy inkább egy bizonyos pártban tömörült emberek érdekei szerint a 800 milliót, amit a két érdekelt fél, munkás és munkaadó évenként befizet.

A munkanélküli munkások segélyezése, szintén egy szomorú fejezetet képez. Habár van a központi munkanélküli segélyező bizottság, vannak a primariák mellett működő helyi segélyező bizottságok, a tényleges segélyezést a primaria kiküldöttje végzi, anélkül, hogy figyelembe venné legtöbb esetben a segélyezésről szóló szabályzatot. A bizottságnak meg kell elégednie azzal, ha aláírja a segélyezési elszámolásokat és nyugtázza. Így előfordul aztán, hogy a munkaadó és munkás hozzájárulásából, gyakran vakokat, süketnémákat, öregeket, rendőröket és cselédeket segélyeznek.

Csak a munkanélküliek nem igen tudnak segítségre jutni. Lehetne folytatni a szociális problémák sorozatát, melyeknek lényegét kifordítják azok az emberek, akiknek minden érdekük az, hogy a hatalmon levő pártnak csak eszközeivé váljanak.

A munkakamarák, — az a mód ahogy ez az intézmény működik, — továbbá betegség esetén az első 7 napra járó fizetés megtagadása, a

fizetési szabadság folyóztatásának elnemismerése, mindmégannyi problémát képeznek, amelyek ha bár a törvényekben szerencsés megoldást nyertek, a praktikus életben még nagy kérdőjelet képeznek,

Igy nem kell csodálkozzon a külföld azon, hogy a mi szociálpolitikai törvénykezésünk vetekedik a külfölddel, mert a mi szociálpolitikánk nem jelent megterhelést azoknak, akik ezt csinálni hivatottak.

A papir sok mindent elbír. Miért ne törvényesítsem ezt vagy azt a problémát, ha a valóságban megmarad a régi helyzet. Az bizonyos, hogy a nagy szociális problémák kidolgozása terén Genf nem tarthatja számon a román speciális szempontokat azt, hogy itt a törvényeket nem alkalmazzák és nem tartják tiszteletben őket. Nem volna csodálni való az sem, ha törvénybe iktatnánk a 40 órás munkahetet, hiszen ezzel úgy sem vállal senki sem rizikót.

A román munkásosztálynak kötelessége, hogy a mi politikusaink ezirányú mentalitását megváltoztassa.

Kötelessége a román munkásosztálynak követelni a törvények becsületes alkalmazását és tiszteletbentartását, követelnünk kell, hogy a betegsegélyező és munkásintézményekből a politikát vonják ki. A munkásosztály törekvésének eme magvalósulása a történelemben forradalmi eseményt fog jelenteni. Országunkban a legnagyobb forradalom akkor következik be, amikor a törvények tiszteletben lesznek tartva — mondta Dobrogeanu Gherea.

E feltételek jórafordulása függ a munkásosztály szolidaritásának és szervezésének módjától.

A munkások kell, hogy a szocializmus magasztos eszméit megismerjék, hogy minél hamarabb öntudatos szocialistákká váljanak és annak útján minél nagyobb hozzájárulást adjanak, a munkásosztály ügyének oltárán

Az állami fémbányák munkásainak kollektív-szerződése

Az állami fémbányák munkásainak új kollektív szerződésének tárgyalásai február 7-én kezdődtek meg Chirila Cluji munkaügyi felügyelő elnöksége alatt.

A tárgyalásokon a vasmunkásokat Gârbovean Simion Zsilvölgyi kerületi titkár és Lăscău Nicolae a Hunedoarai vasasport kiküldöttjei képviselték. A bányász munkások Szövetsége nevében Gherman Eftimiu és Botici Romulus elvtársak vettek részt. Az üzemek képviselőiben I. Lăzărescu mérnök a Baia Mare üzemigazgatója és Mihail Gheorghiu mérnök a Hunedoara üzemigazgatója jelentek meg a tárgyalásokon.

Február 8-án délután 3 órakor a tárgyalások folynak. A felek közös beleegyezéssel elhatározzák a régi szerződés 2, 13, 17, 24 és 26 cikkeinek megváltoztatását, míg a többi cikkeket, a bérkérdést foglaló cikkeken kívül változatlanul maradnak. A munkabérek ügyét rendező cikkeket döntő bíróság útján nyerték rendezést, amelynek elnökéül Chirila munkaügyi felügyelőt választották meg.

A munkások eredetileg 30%-os béremelést kértek, míg az igazgatóságok csak 3%-os béremelést akartak adni. Mivel e tekintetben a felek között nagy nézeteltérés merült fel, az ügy elintézését döntőbíróvára bízták, amely Chirila munkaügyi felügyelő elnöksége alatt 7%-os béremelést továbbá 2%-nak meg-

felelő; haszon részesedést azaz 2 millió 700 ezer lejt, döntött meg.

A béremelés, valamint az új kollektív szerződés ez év április 1-től, lép érvénybe és érvénybe marad 1938 április 1-ig.

A munkakonfliktusban mintegy 7000 ember volt érdekelve.

Alaptőke emelés

A romániai kapitalizmus számára nagyszerű gazdasági fellendülés mutatkozik, ami a részvénytőkék emelésében is kifejezésre jut. A Buzeni-i papírgyár legutóbbi közgyűlésén elhatározta, hogy 99 millió alaptőkéjét 175 millióra emeli. A tőkeemelés úgy hajtják végre, hogy az eddigi részvényesek között, részvénybirtokuk arányában szétosztanak díjtalanul 76.000 darab egyezer lej névértékű részvényt. Elképzelhető, mit jövedelmez a papírgyár, ha ilyen tranzakciót vihetnek keresztül! Ugyanakkor elhatározta a közgyűlés, hogy a papírgyár érdekeltségébe tartozó „Fabrica celuloza din Piatra Neamt”-nál ugyancsak végrehajt alaptőkeemelést még pedig az eddigi 50 millió alaptőkét 125 millióra emeli. A galati „Ciclop” fémpari üzem 10 millió alaptőkét 20 millióra emelte. A cluji Porzolt-féle elektrotechnikai üzem 3 millió alaptőkét 5 millióra emelte.

