

# HANGYA

## Aratás és a szövetkezet.

Az egész évi gazdasági munkák legjelentősebb része az aratás mindenki érdeklődését felkölti, mert attól várja a falu, város egyaránt a megélhetés biztosítását, sőt a mai nehéz viszonyok között a megélhetés könnyebbülését. Ugy a széles rónákon, mint a bércek völgyeiben felcsendülő arató dal tehát legnagyobb bizalommal tölt el aziránt, hogy az évi fáradtságos munkának meg lesz a méltó eredménye s a föld terméséből ki fog jutni mindenkinek annyi, amennyi a megélhetéshez szükséges.

Hasonló reményt kell táplálnak a szövetkezetek is, mert hisz ők a gazdánép jóléti intézményei és így elsősorban igényelhetik, hogy a gazdánép verejtékes munkájának gyümölcséből nekik is ki jusson az, ami a fennmaradásukhoz, fejlődésükhöz okvetlenül szükséges új élet-erőt megadhassa.

Valamikor régen, midőn a szövetkezetek alakultak, a buza képezte a szövetkezetek alapját és az akkor megállapított 100—150 métermázsza buza-alap mellett a szövetkezetek szépen virágoztak, fejlődtek. A háborús gazdasági viszonyok, még inkább az azutáni gazdasági leromlás következtében azonban messze elmaradtak a szövetkezetek az eredeti alaptól, aminek hiányát a legnagyobb nehézségekkel kezdve kénytelenek érezni. Minden szövetkezeti bajnak és nehézségnek eredeti kuforrása a szükséges tőke-alap hiánya s egyedül annak a régi nagyságra való felemelése biztosíthatja a szövetkezet jövőjét és fejlődését.

Eppen ezért minden aratáskor bizunk abban, hogy szövetkezeteink iparkodni fognak a régi buza-alapot megteremteni és belátják, hogy anélkül a szövetkezet áldásos működésének nincs biztos bázisa. Térjünk vissza tehát az eredeti 100—150 métermázsás buzaalapra és tegyük meg mindent, hogy ez a szándékunk a folyó évi aratás után valóra váljék.

Nincs az a község, ahol 25—50, sőt 100 kgr.-os hozzájárulások révén, ne lehetne össze hozni a szükséges alapot. Minden gazda, ki kevesebbel, ki többel tehetsége szerint járuljon hozzá, mert ha sikerül mindenütt előteremteni a buza-alapot, akkor megszűnnek a bajok, felendülnek a szövetkezetek és ismét a

község legnépszerűbb intézményei lehetnek.

Nem áldozatokra szólítjuk fel a szövetkezetek tagjait, nem ajándékot kérünk tőlük, hanem csak figyelmeztetjük azokra az eszközökre és módokra, a melyekkel erőssé tehetik szövetkezetüket, hogy az gazdasági boldogulásukat minél tökéletesebben szolgálhassa. A most folyó aratás jelentsen tehát a szövetkezetre nézve is megújodást azáltal, hogy a gazdánép fölös terméséből elsősorban szövetkezetének megalapozására siet buza-üzletrészek jegyzése által.

## A szövetkezeti boltkezelés problémája.

A szövetkezeti boltkezelés problémájának megoldása szövetkezeti életünknek egyik legfontosabb tényezője lévén, jelen sorok keretében rámutatni kívánok arra, hogy mily nagy jelentőséggel bír minden szövetkezetre nézve a jó becsületes és szakképzett boltkezelő alkalmazása, illetve ilyeneknek fokozatos kiképzése és a becsületes munkálkodásra való nevelése.

Mai életünkben sajnálattal kell nap-nap után tapasztalnunk, hogy a boltkezelők nagyrésze a szövetkezeti vagyontól elszakadva lelkismereti kérdést egyáltalán nem, vagy csak igen kis mértékben csinálnak s szinte természetesnek találják a hiánnyal való elszámolást, holott ez voltaképpen nem természetes, hanem ellenkezőleg, épen büntetendő cselekmény s az ilyen boltos megérdemli, hogy a gazdátársadalom a rendes pártfogás helyett mindenben bizalmatlan legyen vele szemben.

A szövetkezet tagjai a boltoshiányok felmerülésekor rendszerint nem a szövetkezet, hanem a hiánnyal elszámoló boltos mellett foglalnak állást anélkül, hogy a való tényállásról a szövetkezet vezetősége útján kellően felvilágosították magukat. Az emberi gyarlóságnál fogva a rosszra nagyobb hajlamosságot — mint a jóra — a szövetkezet ellenségei a lelkiismeretlen boltossal egyetemben a szövetkezet kárára épen ilyenkor igyekeznek legjobban kihasználni, mert tapasztalatból tudják, hogy a szövetkezet ellen a legalkalmasabb idő mutatkozik a tagok között a metely elhíntésére.

A szövetkezeti bajoknak főkuforrása tehát a lelkiismeretlen boltkezelésből származik s ezért arra kell törekednünk, hogy

a boltkezelőket gyakori leltározásokkal a legszigorúbban ellenőrizzük s miként a méhek az ingyenélő heréket, úgy szövetkezeti életünkben az érdemtelen boltosokat irgalom nélkül küszöböljük ki s ezt minden szövetkezet addig cselekedje, a míg a maga becsületes boltkezelőjét megtalálja.

A gyakori leltározás sokkal kevesebb költségébe kerül minden szövetkezetnek, mint az olyan boltkezelő által elkövetett károk, melyek nemcsak anyagilag, hanem erkölcsileg is ártanak a szövetkezetek összeségének. A szövetkezeti vezetőségben beálló változások is legtöbb esetben ennek köszönhetőek, mert a különben becsülettel és odaadással működő vezetőség a gyakori boltoshiány felmerülésével elveszti munkakedvét és a vezetést újabb, még tapasztalatlan emberek kezébe engedi át, miután ilyen esetekben a közvélemény mindenkire gyanakszik, csak épen arra a szegény, ártatlan, megbukott boltosra nem, aki a szövetkezet vagyontól elszakadva lelkismeretlenül a saját céljaira használta fel. A vezetőség gyakori változásával pedig a szövetkezet előrehaladása fokozatosan megbénul, mert gyakorlati tapasztalatokban igen értékes munkaerők cseréltetnek fel s idő kell ahhoz, míg az új vezetőség vállalt kötelességének szakszerűen eleget tud tenni.

Tessék elgondolni, mennyi kellemtelenségnek lehetne elejét venni ezáltal, ha a szövetkezet élén már évek óta működő, gyakorlott vezetőség havonként rendszeren egy-egy igazgató és felügyelőbizottsági ülés keretében letárgyalná a havi üzleti eseményeket; pl. feltárná az igazgatóság és felügyelőbizottság tagjai előtt, hogy a folyó hónapban a boltos beadott készpénzben mondjuk 20.000 leit. A Hangya központtól kaptunk 20.000 lei értékű, idegen cégektől pedig 10.000 lei értékű árut; készpénz kölcsönt vettünk Nagy Jánostól 2000 leit, fizettünk a Hangyának 15.000 leit, idegen cégeknek 5000 leit. A raktárkönyv szerint 50.000 lei értékű áru kell legyen a boltban; tartozunk a központnak 20.000 leivel, idegen cégeknek 5000 leivel. Kifizettünk fuvarokért 300 leit, forgalmi adóba 200 leit, házbérért 150 leit s betegsegélyzőbe 25 leit, stb. Az ilyen felvilágosítások alapján módjában van a felügyelőbizottságnak az egyes adatokról a könyvekből meggyőződést szerezni, illetve megállapítani, hogy az ügyvezető, könyvelő és pénz-

tárnok rendszeresen, illetve a tényeknek megfelelően vezették-e könyveiket, van-e minden tételre hiteles bizonylat s ha nincs, miért nincs és így tovább.

A szövetkezet gyakorlott vezetősége ilyen ülések, illetve beszámoló alkalmával meg tudja állapítani, hogy a szövetkezet tartozásait fedezi-e a boltban levő árukészlet értéke s általában meg tudja állapítani, hogy a szövetkezet pénzügyi egyensúlya rendben van-e. Meg tudja állapítani azt is, hogy a boltos becsületesen működik-e, mert ha a raktárkönyv szerint a múlt hónap végén az egyenleg, mint árukészlet pl. 50.000 leut tett ki és ehhez a folyó hóban a boltosnak még 30.000 lei értékű árut adtunk át számlák szerint, akkor feltétlenül kb. 30.000 leit kellett a pénztárnoknak készpénzben átadjan, mert új rendeléseket mindig csak olyan árukra adunk fel, a melyek fogyatékán vannak s ha valami elfogyott, akkor annak az ára feltétlenül be is kellett folyon készpénzben. Ha nem folyt be, akkor a boltos vagy saját céljaira használta fel, vagy pedig önkényesen kihitelezte s ezáltal a szövetkezet forgótőkét meg nem engedhető módon lelkiismeretlenül rendeltetésétől vonta el. Ilyenkor az azonnali leltározás úgy a szövetkezetet, mint a vezetőséget sok bajtól és kellemetlenségtől, sőt ha szükséges, akkor még a rossz boltostól is megmenti.

Az a szövetkezeti vezetőség, amely a szövetkezeti eszme szolgálatában a tagok által behelyezett bizalmat nem akarja elveszíteni, tántoríthatatlanul kell ragaszkodni a gyakorlati tapasztalatokon felépített szövetkezeti szabályokhoz s fentiek szerint havonként egyszer tartandó igazgató- és felügyelőbizottsági együttes ülés keretében a rendelkezésére álló adatokkal könnyűszerrel tudja a szövetkezet tagjaiba s így a köztudatba átoltani azt, hogy a szövetkezet rendszeres kezeléssel a község lakosságának anyagi, erkölcsi kulturális érdekeit van hivatva előmozdítani.

Kertész István.  
„Hangya” ellenőr.

## Szövetkezeti hírek.

**Intő példa:** Egyik szövetkezetünk vezetősége elmulasztotta a betegsegélyző pénztárhoz bejelenteni a szövetkezet boltkezelőjét, minek rövid időn belül igen káros következményét tapasztalhatta. Az esetet leközljük azon célból, hogy okulással szolgáljon szövetkezeteink vezetőségei előtt és figyelmeztesse őket e téren is a legfontosabb és a szabályokhoz ragaszkodó intézkedésekre.

Az illető szövetkezetnél a boltkezelő megbetegedett és 6 hélig betegsége miatt nem tudta az üzletvezetés teendőit végezni, amely idő alatt a vezetőség kénytelen volt a szövetkezet üzletét zárva tartani. Így természetesen ezen idő alatt a boltkezelő minden keresettől elesett, mert nem lévén a szövetkezetben forgalom,

jutalékot sem kaphatott, miután pedig a betegsegélyező pénztárnál bejelentve nem volt, betegsége ideje alatt nem huzhatta a betegsegélyező tagjainak kijáró táppénzt sem. Boltkezelő, felgyógyulása után a szövetkezetnél követelt kártérítést keresetnek, illetve a táppénznek elmaradásáért, amit kénytelen volt a szövetkezet megadni olyképen, hogy távozása alkalmával felvett leltár szerint mutatkozó hiányából 4000 leut engedett el, azonkívül gyógykezelésének költségeit is, ami több száz leuba került, a szövetkezetnek kellett viselnie. Láthatják tehát, a szövetkezeti vezetők, hogy a bejelentés elmulasztása mily károkkal járhat a szövetkezetekre s így a bejelentési kötelezettségnek minden szövetkezeti ügyvezető a legfontosabban tegyen mindenkor eleget.

**Boltos pályázatok:** A *kisborosnyói* szövetkezet f. évi október hó 1-én üresedésbe kerülő boltkezelői állásra pályázatot hirdet. Boltkezelő javadalmazása: a nyers forgalom után 4% jutalék, (a szövetkezet évi forgalma circa 800.000 leura tehető,) továbbá havonta 200 leu fixfizetés, természetbeni lakás, mely áll 2 szoba, konyha, kamara és kertből, azonkívül 5 öl tűzifa és 80 liter petrolium, melyekből az üzlethelyiség fűtését és világítását is tartozik a boltkezelő el látni. Román nyelvtudás megkívánatik, szakképzett kereskedők előnyben részesíttelnek, boltkezelőtől 15—20,000 leu készpénz óvadékot kíván a szövetkezet vezetősége. Pályázatok legkésőbb augusztus hó 31-ig nyújtandók be a szövetkezet igazgatóságához Borosneul mic. Kisborosnyó Háromszék megye címezve.

A *Bályoki* szövetkezet azonnal belépésre boltkezelőt keres, havi 300 leu fixfizetés, 3% forgalmi jutalék, 2 öl tűzifa és természetbeni lakás, mely áll 1 szoba, konyha, kamara kertből — javadalmazás mellett. A szövetkezet évi forgalma 150—200 ezer leura tehető. Óvadékul 8—10.000 leu készpénz letétbe helyezését kívánja a szövetkezet vezetősége. Pályázati határidő augusztus hó 1. Pályázatok közvetlen a szövetkezet igazgatóságának címére Bale-Bályok küldendők.

A *misztótfalui* szövetkezet szintén azonnali, de legkésőbb július 31-ig történő belépés mellett az üzletvezetői állásra pályázatot hirdet. Boltkezelő javadalmazása 800 leu havi fixfizetés, 1% jutalék a forgalom után, természetbeni lakás kerttel és gyümölcsössel, fűtés és világítás. Óvadékul 10,090 leu készpénz kívánatik meg. A szövetkezet forgalma 200,000 leut felülmúlja. Pályázók a szövetkezet igazgatóságához Téntii de jos-Misztótfalu küldendők.

A *sztlágyosomlyói* szövetkezet augusztus hó 1-én üresedésbe kerülő boltkezelői állásra pályázatot hirdet. Fizetési feltételek havi 500 leu fixfizetés, a forgalom után 3% jutalék, (a szövetkezet évi forgalma 600.000 leut elér) és természetbeni lakás. Boltkezelőtől legkeve-

sebb 15—20,000 leu kívántaik meg. Pályázatok közvetlenül a szövetkezet igazgatóságához Simleul-Silvaniei—Szilágyosomlyó küldendők.

A *bonchidai* szövetkezet keres 6 osztályt végzett 14—15 éves fiut a szövetkezeti boltba tanulóként való alkalmazásra. A román-magyar nyelvtudás megkívánatik. Bővebb tájékozódás közvetlen a szövetkezet igazgatóságától Bonțida-Bonchida szerezhetők.

**Halálozás.** A kisperegi szövetkezet szomoruan tudatja, hogy Veress Balázs, a szövetkezet igazgatóságának érdemes tagja hirtelen elhunyt. Megboldogultban a község közérdekű intézményei egyik munkás törekvő vezetőjüket veszítették el, a közérdeket szolgáló kitartó munkásságával hervadhatatlan érdemeket szerzett. Emlékét kegyelettel őrzik meg.

**Szövetkezeti adakozás:** Ugyancsak a kisperegi szövetkezet vezetősége a községbeli kutak javításának költségeire 3000 leu adományt szavazott meg, amely adományával is bizonyítékot szolgáltatott amellet, hogy a közcélok szolgálatában első helyen a szövetkezet vesz részt.

## A központ közleményei.

**Halálozás.** Szomoruan tudatja központunk, hogy Simon János, az aradi raktárnál alkalmazott tisztviselőnk korának legszebb éveiben elhunyt. Fiatal szövetkezeti munkatársunk halála mindnyájunk igaz részvételével találkozunk.

**Üres hordók bektüldése.** Felhívja központunk a szövetkezetek ügyvezetőit, hogy a szövetkezetnél levő 70 liternél kisebb ürtartalmu boros és pálinkás üres hordókat haladéktalanul küldjék be az illetékes raktárhoz, mert ilyen nagyságu hordóink mind kint vannak szövetkezeteinknél s azoknak hiányában csak késsedelemmel tudjuk a szövetkezetek rendeléseit elintézni. E felhívásunkra a legnagyobb figyelmet kérjük fordítani, mert ellenkező esetben kénytelen lesz a központ a visszatartott hordók utáni betétszösszeget kétszeresére felemelni.

Eladó egy teljesen új „Wertheim” karikahajós varrógép a Hangya központ utján.

## Terjesszük az „Erdélyi Gazdát” a gazdák körében!

A „Hangya” című mellékletet szerkeszti:

DR. SENT-IVÁNYI ÁRPÁD.

A melléklet tulajdonosa:

„HANGYA” SZÖV. KÖZPONTJA, NAQYENYED

Kiadó:

TÖRÖK BÁLINT

Az E. O. E. Hírlóra.