

REVISTA ECONOMICĂ

ORGAN FINANCIAR-ECONOMIC

Proprietatea și organul oficial al Asoc. instit. financiare românești din Ardeal, Banat, Crișana și Maramurăș „SOLIDARITATEA” Sibiu.

Inscris sub Nr. 22/1938 la Tribunalul Sibiu.

Apare odată pe săptămână.

Redacția și administrația: Sibiu, Strada Visarion Roman Nr. 1-3.

Abonamentul pe an: în țară: pentru autorități, bănci și întreprinderi Lei 500.—; pentru particulari Lei 400.—; pentru cooperative, funcționari publici, de bancă și comerciali Lei 300.—. În străinătate Lei 800.—. Taxa pentru inserțiuni: de fiecare □ cm. Lei 6.—

Fondator: **Dr. CORNEL DIACONOVICH.**

Director: **Constantin Popp.** ○○○□○○○ Redactor responsabil: **Dr. Mihai Veliciu.**

Sumarul:

Ritm și propagandă în afacerile bancare. — † Romul Simu. — Dela „Solidaritatea”: Către băncile noastre. — Dela Consiliul Sup. Bancar: Formalitățile privitoare la încheierea bilanțului. — *Bilanțuri*: „Banca-Oașia”, Societate pe Acțiuni, Sibiu. „Scoreana”, Cassă de econ., s. p. a. în Scoretu. — „Olteana”, cassă de economii, s. p. a., în Diștea de jos. — „Cârțișoreană”, cassă de economii, s. p. a., în Streza-Cârțișoara.

Ritm și propagandă în afacerile bancare

Acești doi factori: ritmul și propaganda, sunt de altfel de același folos și în alte afaceri, nu numai în cele bancare; așa că celea spuse aici, pot avea valoare generală.

După-cum contabilitatea a trecut dela „bucoavnele” și „catastihurile” de acum o sută de ani, la „registrele” și „cartotecile” de azi, tot așa s'a schimbat în decursul vremurilor și spiritul negustoresc, respectiv al afacerilor. S'a terminat cu tihneala orientală de altădată, când negustorul își aștepta mușterii fumându-și liniștit pipa, și afacerea se încheia după târgueli interminabile. Viteza și exactitatea sunt azi lozinca vremurilor. Tehnica a avut darul să revoluționeze întreaga societate umană, dela un capăt la celălalt al globului. Industria și comerțul se resimt mai mult de această schimbare. Mecanizarea a intrat deci și în

birourile băncilor. Avem mașini de scris și de calculat, cu cari putem înregistra de-a dreptul în registre. Nu peste mult vom vedea și mașina de stenografat ocupându-și locul în furnitura unui birou. În general putem constata, că viteza a acaparat pe oameni și lucrul lor. Traiul e mai greu decât cu câteva decenii mai înainte, și împrejurarea aceasta face, ca fiecare să-și încordeze mai tare puterea de muncă, și să presteze mai mult în același timp. Dictonul: „timpul e ban” este azi a se înțelege întocmai.

Lupta cu concurența îndeamnă băncile la găsirea de mijloace noi de combatere. Azi ele nu se mai mulțămesc numai cu rezultatele experiate în jurul lor, ci își întind tentaculele mai departe. Berlinul, Parisul, Londra, conduc azi civilizația. Se trimit deci funcționari și oameni experți în centrele mari de comerț ca să vadă și să învețe la fața locului lucrurile folositoare, cari să pot introduce și la noi. La ocaziile aceste se constată, că la noi multe lucruri sunt învechite, și multe inovațiuni practice, cari în occident sunt de mult obișnuite, nouă ne lipsesc cu desăvârșire. Sunt cazuri, că introducerea inovațiilor s'ar putea face foarte ușor, însă ar costa multe parale. În alte cazuri ele se izbesc de legiferarea în vigoare. Din motivul acesta cartotecile în loc de registre, găsesc cu greu trecere, cu toate că ar accelera și simplifica înregistrările. Pentru-ca inovațiile aceste,

mai mult de ordin tehnic, să se poată generaliza, ar fi deci nevoie de o modificare a legilor cu privire la ținerea de registre. Atunci s'ar putea introduce un ritm mai viu al muncii din birouri, și s'ar putea evita așteptarea de multe ori îndelungată și inutilă a clienței pela ghișeuri. Clientul caută în mod natural, o rezolvire cât mai repede a afacerilor sale cu banca, de oarece și pentru el „timpul e ban”. Se va duce deci cu preferință acolo, unde el e servit mai prompt. Nimic mai eficient ca reclamă pentru o bancă, decât viteza serviciului.

Foarte mult depinde ritmul în care se muncește și de clădirea în care e plasată o bancă. Natural, că nu fie-care casă se potrivește pentru o afacere bancară. Clădiri vechi, nici chiar prin transformări radicale nu sunt adaptabile pentru acest scop.

Prima cerință pentru o bancă este, să fie în oraș la loc de frunte. Într'o afacere înțelegem sub aceasta punctul acela al unui oraș, unde se concentrează afacerile cele mai multe comerciale și industriale, și unde circulația e mai mare. Fie-cărui om de afaceri îi este peste mână, să piardă vremea cu deplasări pe distanțe mari. Pentru el o distanță mare e deja, dacă banca e în alt cartier decât locuința sa, sau hotelul la care a tras, e în a treia stradă dela firmele cu cari stă în legătură.

Gruparea serviciilor sau a secțiilor unei bănci contribuie în mare grad la celeritatea cu care clientul poate fi servit. Am văzut bănci mari în New-York a căror structură internă este o singură cupolă imensă, ca a unei catedrale. Sub această cupolă este o singură sală de dimensiuni așa de colosale încât publicul se pierde în el. În centrul acestei săli, sub punctul cel mai înalt al cupolei, sunt așezate birourile în formă de un singur cerc uriaș. Publicul propriamente nu intră în birouri, ci stă în legătură cu funcționarii numai prin ghișeuri, provăzute cu ferestre, așa încât cătră public birourile sunt închise.

Sistemul acesta de așezare a birourilor are două mari avantaje. Este știut, că în New-York atacurile bandiților asupra băncilor, sunt mai numeroase ca ori-și-unde în lume. Izolarea aceasta cătră

public, are de scop de a împiedeca penetrarea prin surpriză a bandiților în birouri. Serviciul cu cassa de bani, care este în centrul cercului birourilor, se face dela fie-care ghișeu pe cale electrică. Bani se încasează imediat, sau se plătesc imediat la ghișeul respectiv, fără ca clientul care e din afară de ghișeu, sau funcționarul, care e pe partea din lăuntru, să se miște din loc. Când cineva are să primească bani, documentul respectiv dela secție, se pune de funcționarul care l-a întocmit, într'o cutie de finichea care prin apăsarea unui buton se pune prin mijloc electric în mișcare, și în câteva secunde ajunge la cassă. Pe aceiași cale se întoarce la același funcționar, în decurs de alte câteva secunde, cutia cu banii pentru client. În mod invers, plata se face pe aceiași cale, și eventualul rest sosește la ghișeu tot pe cale electrică. Casierul și cassa sunt invizibile pentru public. Am rămas foarte uimit când am văzut pentru prima-oră fugind cutia cu banii în jurul păreților pe conducta electrică și disparând într'o gaură din părete, însă cred că aceasta e culmea vitezei cu care un client poate fi servit. Natural că în New-York nu se plătește cu cărămizi de monedă divizionară cântărind chilograme — ca la noi. (Când va dispărea odată sistemul acesta antipatic din circulația noastră monetară?).

Al doilea mare avantaj este plasarea concentrică a birourilor și uzul telefonului intern pentru public.

Spre partea internă a băncii, birourile sunt deschise, cu ghișeuri libere și dau toate într'o sală mai mică, ca segmentele unui cerc, cari spre centru se tot îngustează. Din acest centru se poate comunica personal cu toate birourile și se pot controla toți funcționarii, fără să mai faci călătorii lungi prin culoare din parter, etaj etc. prin zeci de uși închise. Am văzut la o bancă mare din București pe culoarele menite pentru public, vreo zece uși cu inscripția „intrarea oprită”. Dacă e intrarea oprită, atunci pentru ce e lăsat publicul să intre?

La noi, până ce ajungi la director, trebie să treci prin câteva uși și prin câteva mâini. Întrebări, îndrumări, așteptare. În New-York lângă fiecare ghișeu

e o cabină de telefon. Un bec cu lumină roșie, îți arată că directorul e momentan ocupat. Dacă se stinge, e semn că e liber și poți vorbi cu el. Nu există, ca din lipsa directorului să nu poți tranșa vreo chestiune. El își are substitut, care tot așa de bine știe să aranjeze lucrurile. Numai în cazuri de tot grave și de însemnătate capitală e necesar să vorbești de-a-dreptul cu dl director față în față.

Funcționarii dela careva secție, a căror menire e rezolvarea chestiunilor curente și servirea imediată a publicului, nu stau de vorbă cu clientul întrebându-l de sănătate și că ce vreme e afară, ei în fraze lapidare caută să absolve pe client cât mai repede. Dacă are de lucru cu un client vorbăreț care cere multe lămuriri, acesta e îndrumat la secția „informațiuni”, unde poate primi orice lămurire și a cărei funcționari nu au altă treabă, decât să stea de vorbă cu clientela. Acesta e serviciul lor. Ceilalți își caută de afacerile lor.

Este știut, încă de pe băncile școalei comerciale, că „reclama e sufletul comerțului”. La drept vorbind, băncile noastre nu prea fac uz de acest principiu. Poate că în zilele noastre și vremile sunt de afari, că valoarea lui e subestimată. Vremile maștere îndeamnă băncile de multe ori la restrângerea cheltuielilor, chiar și atunci, când ele ar putea fi productive. Din motivul acesta publicistica nu e destul de folosită pentru propagandă. Ea se epuizează în publicarea obligațiilor a convocărilor adunărilor generale și a bilanșurilor. Ici-colea se mai folosesc și calendarele spre acest scop. Sunt mijloace destul de șubrede. În occident cheltuielile pentru reclamă și propagandă constituiesc un articol masiv în contabilitate. Nu să cruță cu broșuri și reclame volante, cari se distribuie la fiecare ghișeu, ajung în fiecare livret de depunere, se atașează la fiecare extras de cont curent; cu publicațiuni pe cari le citești zilnic în cotidiene; cu afișe pe cari le vezi prin sălile de așteptare a gărilor și holurile hotelurilor. Reclame luminoase pe străzi și pe ecranul cinematografelor întregin propaganda zilnic. Fără de jertfe nu e succes.

Dacă considerăm cele amintite mai sus și le comparăm cu obiceiurile noastre bancare, nu se poate să nu putem

aprecia marea deosebire. Ea se bazează înainte de toate pe structura tehnică a băncilor, începând dela construcția edificiului, până la întocmirea amănuntelor tehnice din birouri. Apoi pe legiferarea bancară, care ar trebui să țină și la noi pas cu progresele tehnice. E lungă încă acea cale, care ar trebui să ne apropie de occident.

E. VANCU.

† Romul Simu.

La 29 Ianuarie a. c. s'a săvârșit din viață, fostul secretar administrativ al „Astrei”, Sibiu, timp de câteva decenii și fost director școlar **Romul Simu** la vârsta patriarhală de 82 ani.

Cu decedatul a dispărut încă un om vrednic din trecutul ardealului românesc antebelic, un om extraordinar de activ în viața noastră culturală-economică, în care a activat, din tinerețe, până la vârsta înaintată, timp de aproape 6 decenii. S'a distins ca harnic învățător, ca zelos propagator și conferențiar, în cadrele „Astrei” și a „Reuniunii române de agricultură” din Sibiu, de pe vremuri, a cunoștințelor folositoare de ordin economic și cultural.

Număroase broșuri publicate de răposatul, de interes și folositoare păturei țărănești și meserieșești, i-au făcut cunoscut și vecinicit numele în întreg cuprinsul Ardealului.

A fost colaborator intern foarte apreciat, și administrator la „Enciclopedia Română” a lui Dr. C. Diaconovich și timp de peste 3 decenii un zelos și valoros colaborator intern a revistei noastre. În primii ani de existență a acestui organ a fost și conștientos administrator la „R. E.”.

Pentru activitatea sa publicistică a fost distins cu Medalia Benemerenti și cu ordinul Steaua României în gradul de ofițer.

A fost un om dintr'o bucată, caracter ferm și de o modestie rară, muncitor fără pretenții, ori unde a fost pus, și care nici când nu căuta să se afișeze în public, preferind, în activitatea sa multilaterală, anonimul.

„Revista Economică” și cei cu cari a colaborat îi vor păstra totdeauna cu pietate amintirea.

Din partea „Revistei Economice” s'a depus pe sicriul răposatului ca semn de apreciere și recunoștință o cunună cu inscripția „Vrednicului zelos și valoros colaborator”.

Dormi în pace suflet nobil și blând!

Dela „Solidaritatea“.

Către băncile noastre. Noua lege a asigurărilor sociale.

În Monitorul Oficial No. 298 din 22 Dec. 1938, a fost publicată noua lege a asigurărilor sociale. În cele ce urmează extragem principalele dispozițiuni ale legii. ¹⁾

Această lege a intrat în vigoare pe data publicării ei în Monitorul Oficial. În ce privește însă cotizațiile și contribuțiile precum și drepturile de asigurare, legea din 8 Aprilie 1933 cu modificările ei ulterioare se aplică până la 1 Ianuarie 1939, când au intrat în vigoare dispozițiunile noiei legi. (Art. 330).

Conform noilor dispozițiuni legale sunt supuși în mod obligatoriu asigurării toți angajații institutelor al căror salariu lunar nu depășește în mod obișnuit suma de Lei 8.000.

În asigurarea obligatorie se cuprind și practicanții cari nu primesc nici un fel de remunerație. (Art. 2).

Sunt exceptați dela asigurarea obligatorie profesioniștii liberi, chiar atunci când se găsesc într'un raport de serviciu cu caracter de continuitate, precum și toți aceia cari n'au contribuit la asigurarea obligatorie până la vârsta de 55 ani. (Art. 6).

Asigurații din diferitele clase vor contribui împreună cu patronii lor cu o cotizație unică egală cu 8% din salariul mediu al clasei respective. Pentru cei plătiți cu luna și cari nu contribuiesc cu timbre, se va stabili pentru impunere salariul mediu lunar și cotizația lunară. (Art. 82).

Clasele de cotizare, salariile medii asigurate și cotizațiile lunare, sunt fixate de lege după cum urmează :

Clasa I. Ea cuprinde ucenicii și practicanții fără salarii și în general pe toți cei ce nu primesc decât o plată în natură. Salariul mediu asigurat pentru această clasă va fi de Lei 17.— pe zi, iar cotizația săptămânală corespunzătoare va fi de Lei 8.— și cea lunară de Lei 34.

Clasa II. Va cuprinde pe cei ce primesc un salariu mediu zilnic până la Lei 39.— inclusiv sau un salariu lunar până la Lei 999.— inclusiv. Salariul mediu zilnic asigurat pentru această clasă va fi de Lei 30.— și cel lunar de Lei 750.— Cotizația săptămânală va fi de Lei 14.— și cea lunară de Lei 60.—.

Clasa III. Va cuprinde salariile medii între Lei 40.— și Lei 59.— pe zi, sau cele lunare între Lei 1.000.— și 1.499.— Salariul mediu zilnic asigurat, pentru această clasă, va fi de Lei 50.—, iar cel lunar

¹⁾ Observăm că am extras numai acelea dispozițiuni ale legii, cari interesează direct băncile noastre.

de Lei 1.250.—. Cotizația săptămânală va fi de Lei 24.— iar cea lunară de Lei 100.—

Clasa IV. Va cuprinde salariile între Lei 60.— și 79.— pe zi, sau 1.500.— și 1.999.— pe lună. Salariile medii asigurate vor fi de Lei 70.— pe zi sau Lei 1.750.— pe lună. Cotizația săptămânală va fi de Lei 34.—, iar cea lunară de Lei 140.—.

Clasa V. Va cuprinde salariile între Lei 80.— și 99.— pe zi sau Lei 2.000.— și 2.499.— pe lună. Salariile medii asigurate vor fi de Lei 90.— pe zi sau Lei 2.250.— pe lună. Cotizația săptămânală va fi de Lei 42.— și cea lunară de Lei 200.—.

Clasa VI. Va cuprinde salariile între Lei 100.— și 159.— pe zi sau Lei 2.500.— și 3.999.— pe lună. Salariile medii asigurate vor fi de Lei 130.— pe zi sau Lei 3.250.— pe lună. Cotizația săptămânală va fi de Lei 62.— și cea lunară de Lei 260.—.

Clasa VII. Va cuprinde salariile între Lei 160.— și 200.— pe zi, sau Lei 4.000.— și 5.000 pe lună. Salariile medii asigurate vor fi de Lei 180.— pe zi sau Lei 4.500.— pe lună. Cotizația săptămânală va fi de Lei 86.— și cea lunară de Lei 360.—.

Clasa VIII. Va cuprinde salariile peste Lei 200 pe zi sau peste Lei 5.000.— lunar. Salariile medii asigurate vor fi de Lei 220.— pe zi sau 5.500.— pe lună. Cotizația săptămânală va fi de Lei 100.— și cea lunară de Lei 400.— (Art. 83).

Sub salariu se înțelege orice remunerație primită în numerar inclusiv accesoriile în bani la care asiguratul are dreptul și care se achită, fie odată cu salariul, fie la anumite epoci ale anului. (Art. 84).

Cotizațiile asiguraților încadrați în clasa I. de salarizare, vor fi suportate în întregime de către patroni. (Art. 87).

Cei care au împlinit vârsta de 65 ani, vor înceta să cotizeze, iar salariile lor vor fi excluse dela impunere. (Art. 91).

Orice asigurat este dator să posedă un carnet de asigurare, care va fi valabil cel puțin timp de 3 ani dela data eliberării lui de către casa de asigurări.

Înainte de eliberarea carnetului, medicul asiguraților sociale va examina pe cel interesat.

Patronul nu poate primi în lucru nici un angajat supus obligației de asigurare, dacă acesta nu posedă carnetul de asigurare. Patronul este deasemenea obligat să treacă sub semnătură în carnetul de angajare data angajării salariatului său chiar în ziua primirii în serviciu.

Aceeaș obligație revine patronului și la data eșirii salariatului din serviciu.

Patronul este deasemenea obligat să depună la Casa sau Oficiul de asigurare toate carnetele părăsite de asigurat cu un borderou în dublu exemplar, unul înapoiindu-i-se certificat de primire. Este totodată dator

să completeze carnetul fiecărui asigurat cu toate elementele ce se vor prevedea în regulament în vederea alcătuirii dovezilor de contribuție. El este în același timp obligat să comunice datele ce i se vor cere de către Casele de Asigurări, privitoare la angajații și la întreprinderea sa în vederea stabilirii drepturilor de asigurare, a impunerii, controlului sau a întocmirii statisticei asigurării. (Art. 92).

Plata cotizațiilor cade în sarcina patronului. Patronul este în drept să rețină din salariul convenit angajaților lui, partea de cotizație ce cade în sarcina acestora. Reținerea se va face din salariul lunii corespunzătoare sau cel mai târziu din salariul lunii viitoare.

Patronul care din eroare a reținut angajatului o cotizație mai mare decât cea prevăzută de lege, este obligat să o verse odată cu reținerile legale, Casei de asigurări, care o va ține la dispoziția asiguratului timp de un an. Dacă suma nu este reclamată în acest termen, se va face venit la Casa de Asigurări. Patronii întreprinderilor comerciale, obligați să țină registre comerciale, sunt datori să le prezinte la cererea organelor de control ale asigurărilor sociale. (Art. 93).

Ei sunt datori să întocmească liste sau registre de plata salariilor, să le păstreze timp de 5 ani și să le prezinte la cerere organelor de control ale Asigurărilor Sociale.

Orice listă de salarii va trebui operată de către patronii obligați să țină registre comerciale la un cont de salarii. Nici o plată de salarii, care intră în calcularea cotizațiilor și contribuțiilor de asigurare, nu va putea fi operată în registrele comerciale, fără a fi fost cuprinsă și într-o listă sau un registru de salarii. (Art. 98).

Patronii, cari au în serviciul lor mai mult de 5 salariați, sunt datori să anunțe Casei de Asigurare respectivă, în termen de 8 zile, intrarea și eșirea din serviciu a angajaților lor supuși asigurării obligatorii și să depună, în cel mult 15 zile dela sfârșitul fiecărei luni, copii de pe lista de plată a salariilor, în care se vor calcula cotizațiile și contribuțiile datorate.

Acestea se vor vărsa Casei odată cu depunerea copie de pe lista de plată a salariilor.

În lista de plată a salariilor, patronul care întreprindează mai mult de 5 salariați plătiți lunar, va arăta cuantumul salariului lunar, clasa de salarizare, cota din cotizația lunară ce cade în sarcina patronului și cota care cade în sarcina asiguratului.

În copia listei de plată, se va calcula și contribuția suplimentară prevăzută la art. 111, care se va adăuga la totalul cotelor, ce are de suportat patronul din cotizația unică.

În câte o coloană specială se va trece și cota ce plătește atât patronul cât și angajatul pentru fondul de tuberculoză în conformitate cu art. 137.

Datele din aceste liste nu pot fi comunicate persoanelor străine. (Art. 99).

Salariile, asupra cărora se vor calcula impunerile, vor fi socotite fără nici o reținere, fie pentru plata impozitelor, fie pentru alt scop.

Plățile ce se fac asiguraților la anumite epoci, peste remunerația lor obișnuită și care intră în calculul salariului, vor fi impuse în același mod și cu îndeplinirea aceluiași obligațiuni ca și plățile făcute prin listele lunare de salarii. (Art. 100).

Nicio debitare în registrele caselor de asigurări, nu se poate opera decât în baza declarației patronului, a unei hotărâri judecătorești, sau a unei impuneri din oficiu, drept rezultat al unei constatări prealabile, făcute de organele în drept și consemnată într'un proces verbal.

Nu se pot înființa sechestre sau popriri decât în caz de neplata debitului în termenul arătat în ordinul de plată comunicat părții interesate. (Art. 105).

Pentru orice sumă datorată Casei de Asigurări și neachitată în termenul prevăzut de lege, se va percepe o dobândă de întârziere egală cu scontul Băncii Naționale plus 2%. Dobânda privește numai pe patron și se va calcula la data încasării. Ea nu va putea fi redusă sub nici un motiv. (Art. 107).

În vederea acoperirii sarcinilor de accidente și pentru completarea fondului de rezervă necesar la plata pensiilor, patronii cu mai mult de 5 salariați, sunt obligați și la plata unei contribuțiuni suplimentare de 1,20% calculată la totalul salariilor astfel cum sunt definite de lege, plătite atât persoanelor asigurate cât și celor neasigurate.

Plata acestei contribuțiuni suplimentare se va face de patron odată cu vărsarea cotizației unice potrivit normelor arătate mai sus, și va fi în întregime în sarcina patronului. (Art. 111).

Se înființează un fond special pentru îngrijirea asiguraților tuberculoși. Acest fond va fi alimentat printr'o cotizație, care va fi suportată în părți egale de patroni și salariații lor și va fi vărsată de patron în aceleași condițiuni și la aceeași dată cu cotizația unică.

Această cotizație pentru asigurații tuberculoși (cotizația T. B. C.) va fi de 8— Lei pe lună pentru clasa I, II și III, de 18— Lei pe lună pentru clasa IV și V, de 26— pe lună pentru clasa VI și VII și 36— pe lună pentru clasa VIII.

Întreprinderile, cari cotizează prin liste de plată, vor trece aceste cotizații în coloane separate, ca și cotizația unică. (Art. 137).

La sfârșitul fiecărui an de cotizare asiguratul va prezenta carnetul său de asigurare la Casa sau Oficiul de asigurare, pentru a primi o dovadă de cotizare. Dovada de cotizare va rămâne întotdeauna în

păstrarea asiguratului, deși carnetul de asigurare, pe timpul cât asiguratul este în lucru la un patron, va fi în păstrarea acestuia. (Art. 305).

Toate sumele datorate Casei Asigurarilor Sociale, sau obligațiunile întreprinderilor față de această Casă, sunt considerate creanțe privilegiate, înaintea oricărei alte creanțe, fie a particularilor, fie a Statului. (Art. 311).

Printr'un regulament general sau prin regulamente speciale se vor preciza în amănut dispozițiunile legii asigurarilor sociale. (Art. 330).

Contribuția patronală de 1^o/₁₀, instituită prin legea pentru înființarea și organizarea „Fondului Muncii” publicată în Monitorul Oficial No. 119 din 26 Mai 1938, se aplică dela 1 Ianuarie 1939 în condițiunile fixate de art. 111 asupra totalității salariilor plătite. (Art. 331).

Pentru aplicarea întocmai a nouilor dispozițiuni legale recomandăm băncilor noastre instrucțiunile de mai jos :

1. In asigurarea obligatorie intră :

a) Toți angajații băncilor, indiferent de calitatea în care sunt angajați, dacă salariul lor lunar brut (adică și impozitul elementar) nu depășește în mod obișnuit suma de 8.000 Lei— lunar;

b) precum și practicanții fără salariu;

2. Sunt exceptați dela asigurarea obligatorie, chiar dacă primesc un salariu sub Lei 8.000— lunar, liberii profesioniști, adică avocații băncilor, cari primesc un salariu fix lunar și toți acei, cari nu au contribuit la asigurarea obligatorie până la vârsta de 55 ani.

3. Asigurații vor fi împărțiți după salariile lor medii lunare în clase de salarii (clase de cotizare).

Pentru aflarea salariului mediu a unui salariat se va stabili cuantumul întreg al salariului ce a primit fără detragere în anul 1938 și în care se va cuprinde în afară de salariul de bază și toate adausele, ce a mai primit cu titlu pentru chirie, adaus de scumpete, adaus special etc., precum tantiema și gratificația ce a primit în anul 1938. Totalul sumelor de mai sus împărțit cu doisprezece, ne va da salariul mediu lunar, după care salariatul va fi încadrat într'una din clasele de cotizare arătate, deja la începutul circulației noastre.

Mai jos vă dăm 2 exemple de calcularea salariului mediu pe anul 1938.

As/. NN. funcționar :

1. Salariu fundamental lunar	Lei	2.800—
2. 3 trienale lunar	„	840—
3. Adaus de scumpete lunar	„	635—
4. „ „ „ special lunar	„	1.000—
5. „ „ familie lunar	„	800—
6. Bani de cvartir lunar	„	1.000—
7. Impozit plătit de institut lunar	„	547—
8. A 12-a parte din tantiema pe anul 1938 „	„	350—
9. A 12-a parte din gratificația pe a. 1938 „	„	467—
	Lei	8.439—

As/. N. N. funcționar :

1. Salariu fundamental lunar	Lei	3.400—
2. Bani de cvartir lunar	„	1.000—
3. Trienale	„	—
4. Adaus de scumpete special lunar	„	1.000—
5. „ „ familie lunar	„	400—
6. A 12-a parte din tantiema pe anul 1938 „	„	350—
7. Impozit plătit de institut	„	420—
8. Casa Cercuală cotizatie lunară	„	78—
9. A 12-a parte din gratificația pe 1938 „	„	467—
	Lei	7.115—

In primul caz salariul mediu brut lunar pe anul 1938 a întrecut limita stabilită de Lei 8.000—, astfel că salariatul respectiv pe anul 1939 nu va fi înscris la asigurarea obligatorie. Observăm că în acest caz asigurarea nu a fost obligatorie nici sub regimul legii de asigurare din 1933.

In al doilea caz salariul mediu brut lunar pe anul 1938 este sub limita de Lei 8.000— astfel salariatul intră în asigurarea obligatorie pe anul 1939 în clasa VIII-a de cotizare. Dacă însă pe data de 1 Ianuarie 1939 ar fi fost avansat, se va face un nou calcul pe baza noii situații, folosindu-se la calcul din datele pe anul 1938, numai cota parte din tantiemă și gratificație.

Rămâne deci bine stabilit, că dacă salariul mediu pe anul 1938 întrece suma de Lei 8.000— funcționarul respectiv în anul 1939 nu va mai fi înscris în mod obligatoriu la Casa Asigurarilor Sociale.

Deasemenea nu vor fi înscrși nici acei funcționari cari începând cu anul 1939 (chiar dacă în anul 1938 salariul lor în medie nu a întrecut Lei 8.000—) în urma avansărilor primesc un salariu lunar brut (în care se cuprinde și impozitul elementar) de peste Lei 8.000— efectiv.

4. In viitor funcționarii asigurați și băncile vor contribui la asigurarea obligatorie cu următoarele cotizații :

a) Cu o cotizație unică egală cu 8^o/₁₀ din salariul mediu al clasei respective. Jumătate din această cotizație va fi suportată de bancă, iar cealaltă jumătate de asigurat și se va reține în fiecare lună la plata salariilor. (Vezi art. 82, 83).

b) Cu o contribuție suplimentară de 1,20^o/₁₀ calculată la totalul salariilor brute (adică și după impozitul elementar) plătite de institut și care va fi suportată în întregime de bancă. (Art. 111).

c) Cu o cotizație specială pentru îngrijirea asiguraților tuberculoși (T. B. C.) care va fi suportată în părți egale de bancă și de angajați cota parte a angajaților se va reține la plata salariilor. (Art. 137).

d) Cu o contribuție patronală de 1% instituită prin legea pentru înființarea și organizarea „Fondului Muncii” publicată în Monitorul Oficial Nr. 119 din 26 Mai 1938, calculată la totalul salariilor brute și care o plătește numai banca.

5. Incepând cu 1 Februarie 1939 mai târziu până la 15 a fiecărei luni, se vor înainta listele de plata salariilor brute pe luna precedentă, Casei Asigurărilor Sociale.

În aceste liste de plată se vor arăta cuantumul salariului lunar, clasa de salarizare după lege, cota din cotizație unică lunară ce cade în sarcina patronului și cota care cade în sarcina asiguratului. În aceeași listă de plată se va calcula și contribuția suplimentară de 1,20% (care se calculează la totalul salariilor brute plătite tuturor funcționarilor băncii indiferent că sunt sau nu cuprinși în asigurarea obligatorie) și care se va adăuga la totalul cotelor ce are de suportat institutul din cotizația unică.

Deasemenea se va trece — în aceleași condițiuni calculată ca și contribuția suplimentară de mai sus — contribuția patronală de 1% instituită prin legea pentru înființarea și organizarea „Fondului Muncii”.

În câte o coloană specială se va trece și cota ce plătește atât banca cât și salariatul nostru pentru fondul de tuberculoză (T. B. C.) în conformitate cu art. 137 (Art. 99 și 100).

6. La plata *tantiemelor și a gratificațiilor* deasemenea se vor întocmi liste de plată, urmând să se verse cotizațiile respective și după sumele ce se vor plăti sub acest titlu angajaților. Calculul impunerii în aceste cazuri va fi acelaș ca și la plățile făcute obișnuit lunar. Este de sine înțeles, că și aici sunt obligați să cotizeze numai funcționarii cari nu au în medie un salariu brut mai mare de Lei 8000.—. Totalul *tantiemei brute* va fi însă supusă la cotizațiile de 1,20% și 1% din art. 111 și 137 pe cari le suportă numai băncile.

7. Toți angajații băncilor cu un salariu sub 8000 Lei, dar cari au împlinit vârsta de 65 ani, numai sunt obligați să cotizeze. În viitor toți acei angajați cari sunt asigurați în mod obligatoriu, dar între timp împlinesc vârsta de 65 ani, vor fi scoși din asigurarea obligatorie.

8. Orice nou angajat al băncilor, fie că va fi angajat cu salariu sau numai ca practicant fără salariu, va trebui anunțat la Casa Asigurărilor Sociale în termen de 8 zile de la intrarea sau eșirea din serviciu. Desigur vor fi anunțați numai aceia, cari sunt supuși asigurării obligatorii.

9. La sfârșitul fiecărui an de cotizare, trebuiesc prezentate Casei de Asigurări Sociale, toate carnetele de asigurări pentru obținerea unei dovezi de cotizare. Aceste dovezi se vor preda angajaților respectivi. Atâta timp cât un asigurat se află în serviciu, carnetul lui de asigurare va fi în păstrarea patronului.

10. Este consult ca fiecare instituție bancară să ia contact cu Casa Asigurărilor Sociale de care depinde interesându-se de modul de percepere în viitor a cotizațiilor. În special interesează dacă Casa Asigurărilor Sociale va întocmi modele de liste de plată, prin cari se fac vărsările lunare, sau rămâne aceasta în sarcina patronilor în care caz se vor întocmi conform punctului 5.

11. Recomandăm tuturor funcționarilor băncilor, cari sunt supuși asigurării obligatorii, să citească în întregime noua lege, pentru a cunoaște toate drepturile, ce le compet în urma asigurării.

Prin noua lege s'a introdus și asigurarea facultativă (art. 122—126). Funcționarii, cari doresc să se asigure în condițiunile legii Asigurărilor Sociale facultativ sunt liberi să o facă, însă toate cotizațiile vor fi suportate în întregime de către dâșii.

12. Vă atragem atențiunea, că în ceea ce privește cotizațiile și contribuțiile precum și drepturile de asigurare pe trecut, adică până la 31 Decembrie 1938, se aplică legea din 8 Aprilie 1933, cu toate modificările ei ulterioare.

13. Prin noua lege a asigurărilor sociale s'a eluciat în fine și chestiunea asigurării obligatorii a funcționarilor institutului nostru, cari au fost în asigurarea obligatorie sub imperiul legilor anterioare, adică sub imperiul legii maghiare XIX din 1907. Așa cum este redactat art. 2 alin. 1 din noua lege, la nici un caz nu se mai poate ajunge la interpretarea eronată ce s'a dat art. 119 din legea Asigurărilor Sociale din 8 Aprilie 1933 respective art. 288 din regulament. În urma intrării în vigoare a noiei legi, asigurarea obligatorie a angajaților institutului nostru cu un salariu brut de peste 8000 Lei lunar, nu se mai poate pune.

Ca încheiere observăm, că în noua lege a Asigurărilor Sociale la art. 330 alineatul ultim, se prevede ca printr'un regulament general sau prin regulamente speciale se vor preciza în amănunt dispozițiunile legii. Până astăzi acest regulament nu a apărut; dacă va apare, vom reveni.

Dela Consiliul Superior Bancar.

Formalitățile privitoare la încheierea bilanțului.

În vederea încheierii Bilanțului și Contului de Profit și Pierdere pe anul 1938, se reamintesc, întreprinderilor bancare de toate categoriile, dispozițiunile codului de comerț și ale legii pentru organizarea și reglementarea comerțului de bancă, cu privire la întocmirea, aprobarea, publicarea și înaintarea acestor conturi, și a datelor în strânsă legătură cu ele, către forurile prevăzute de lege: Tribunalul competent, Consiliul Superior Bancar și Banca Națională a României.

Bilanțul anual și contul de profit și pierdere vor fi întocmite ca formă, după modelul-tip stabilit de Consiliul Superior Bancar și publicat în Buletinul Oficial Bancar No. 13 din 14 Iulie 1937, iar în ceea ce privește fondul cu observarea dispozițiilor articolelor 31 și 32 din legea pentru organizarea și reglementarea comerțului de bancă și a normelor explicative, aduse la cunoștința băncilor prin diferite circulări și comunicări ale Consiliului Superior Bancar.

Bilanțul anual și contul de profit și pierdere trebuie să fie întocmite și supuse spre aprobare, adunării generale, cel mai târziu în termen de 4 luni dela finele fiecărui an, adică până la 30 Aprilie din anul următor.

Înăuntrul acestui termen, întreprinderile bancare vor face din proprie inițiativă, diligențele necesare pentru îndeplinirea tuturor cerințelor legale, convocând adunarea generală și depunând la grefa Tribunalului competent cu 8 zile înainte de întrunirea ei, bilanțul anual și contul de profit și pierdere, fără îndeplinirea vreunei alte forme de publicitate.

Convocarea adunării generale va indica punctele din ordinea de zi, conform cerințelor articolelor 156 și 157 din codul comercial, ale actului constitutiv și ale statutelor, iar publicarea acestei convocări se va face în Monitorul Oficial și în Buletinul Oficial Bancar, cu 15 zile libere înainte de ziua fixată pentru ținerea adunării.

Bilanțul anual și contul de profit și pierdere, aprobate de adunarea generală, vor fi depuse în termen util, la Tribunalul competent, care va dispune publicarea lor.

Bilanțul anual însoțit de contul de profit și pierdere, se va publica în Monitorul Oficial și în Buletinul Oficial Bancar, în termen de cel mult 30 zile dela data aprobării lor de către adunarea generală, iar cel semestrial (fără contul de profit și pierdere) se va publica în Buletinul Oficial Bancar în termen de cel mult 45 zile dela data de 30 Iunie a fiecărui an.

In cazul când statutele vreunei bănci prevăd publicarea bilanțului și în alte organe de publicitate, atunci publicarea trebuie făcută și în acele organe.

Pe lângă exemplarele vizate de Tribunal și trimise de bănci la Monitorul Oficial și la Buletinul Oficial Bancar spre publicare, întreprinderile bancare vor mai înainta separat Băncii Naționale a României, precum și Consiliului Superior Bancar, în termen de cel mult 15 zile dela expirarea termenului de publicare prevăzut de art. 30 din legea pentru organizarea și reglementarea comerțului de bancă, bilanțul anual și contul de profit și pierdere, întocmite pe coloane, conform modelului tip, semnat de reprezentanții autorizați ai băncii.

Odată cu acest bilanț pe coloane, băncile vor avea în vedere lămuririle ce urmează și vor înainta

totodeodată Consiliului Superior Bancar, următoarele acte :

1. Copie depe procesul verbal al adunării generale care a aprobat bilanțul și contul de profit și pierdere, cu arătarea Monitorului Oficial și a Buletinului Oficial Bancar în care au fost publicate atât extrasul aceluși proces verbal cât și bilanțul și contul de profit și pierdere, după aprobarea lor de adunarea generală.

2. Lista remunerațiilor globale acordate în cursul anului respectiv administratorilor, directorilor și censorilor, remunerații trecute la „Cheltueli generale”, cum ar fi : salariile fixe, jetoanele de prezență, indemnizațiile de locuință, misiune și transport, gratificațiile de orice fel, tantiemele contractuale sau orice alte sume de aceeași natură.

Întreprinderile bancare vor încunoștința Consiliului Superior Bancar chiar atunci când nu s'au plătit asemenea remunerații în cursul anului respectiv.

3. Lista persoanelor autorizate a semna valabil pentru bancă, cu arătarea proceselor verbale prin cari li s'a acordat acest drept și a Monitorului Oficial și a Buletinului Oficial Bancar în care au fost publicate, precum și cu arătarea datelor când aceste mențiuni au fost făcute în Registrul Societăților Bancare dela sediul principal și dela sediile sucursalelor.

4. Lista cauțiunilor statutare, cu arătarea datelor începerii și expirării mandatelor administratorilor și censorilor și cuantumul cauțiunii depuse de fiecare în parte.

In această privință, se reamintește că termenul de grație acordat întreprinderilor bancare de art. 62 al. 3 din legea pentru organizarea și reglementarea comerțului de bancă, cu referire la alegerea și garanțiile statutare cerute administratorilor și censorilor precum și la sumele ce aceștia datorează băncilor unde funcționează, expiră la 14 Aprilie 1939, și cei vizați prin acele dispozițiuni urmează să se conformeze legii până la această dată.

5. Cu privire la interpretarea art. 32 al. a) și b) din legea pentru organizarea și reglementarea comerțului de bancă, prin media schimbului, se înțelege media cursurilor celor 30 zile anterioare date de întocmire a bilanțului.

6. *Se mai reamintește de asemenea că toate cererile și actele adresate de bănci Consiliului Superior Bancar, trebuie să fie timbrate în conformitate cu dispozițiunile în vigoare ale legii timbrului, legii timbrului de aviație și legea privitoare la timbrul judiciar, cunoscând că în caz contrariu, cererile și actele trimise nu vor fi luate în considerațiune și nu li se vor da curs.*

Tot cu această ocaziune, reamintim mai jos și cerințele legii pentru organizarea și reglementarea comerțului de bancă, privitoare la întocmirea, publicarea și trimiterea bilanțului semestrial.

Acest bilanț se întocmește, fără contul de profit și pierdere, la finele primelor șase luni ale fiecărui an, după modelul tip stabilit de Consiliul Superior Bancar, publicat în Buletinul Oficial Bancar Nr. 13 din 14 Iulie 1937 și va fi depus (în termen util) la Tribunalul competent, care va dispune publicarea lui în Buletinul Oficial Bancar în termen de cel mult 45 de zile dela data întocmirii lui. În afară de exemplarul vizat de Tribunal pentru publicarea în Buletinul Oficial Bancar, toate băncile de orice categorie, vor mai înainta în termen de 15 zile dela expirarea termenului de publicare, Băncii Naționale a României și

Consiliului Superior Bancar, câte un bilanț semestrial întocmit pe coloane conform modelului tip mai sus amintit.

De asemenea băncile vor mai trimite Serviciului de Studii al Băncii Naționale a României, la sfârșitul fiecărei luni, câte o situație a Activului și Pasivului lor, întocmită după formularul tip, publicat în același Buletin din 14 Iulie 1937.

Instituțiunile bancare care nu se vor conforma normelor de mai sus și tuturilor dispozițiilor legale în termenele prescrise, li se vor aplica sancțiunile prevăzute de art. 56 din legea pentru organizarea și reglementarea comerțului de bancă.

Președinte (ss) *Paul Porumbeanu.*

Secretar general, *Ioan G. Ioan.*

N. R. A se vedea și instrucțiunile din numărul R. E. din 29 I. 1938 și 12 II. 1938.

„BANCA-OAȘIA“, Societate pe Acțiuni, Sibiu.

Inreg. No. 11—28 I. 35 Sibiu.

CONVOCARE.

Acționarii „Băncii-Oașia“, s. a., Sibiu, sunt convocați prin aceasta la

adunarea generală ordinară,

pe ziua de 5 Martie 1939, orele 3 p. m., în localul „Băncii-Oașia“, s. a., Sibiu strada Mitropoliei 1, cu următoarea

ORDINE DE ZI:

Deschiderea și constituirea adunării generale;

Stabilirea bilanțului și contului de profit și pierderi pe anul 1938 și descărcarea consiliului de administrație și a censorilor pentru gestiunea anului 1938 ;

Distribuirea profitului net de Lei 1.644.671 ;

Completarea Consiliului de administrație (art. 15 st.);

Completarea Consiliului de censori (art. 21 stațute);

Stabilirea salarelor;

Amortizări.

Consiliul de administrație.

„SCOREANA“

Cassă de economii, societate pe acții în Scoreiu.

Inscrisă în registrul bancar sub Nr. 39 din 1934.

CONVOCARE.

Domnii acționari ai cassei de economii „Scoreana“, societate pe acțiuni, se invită conform § 7 și 8 ai statutelor societății la

a X-a adunare generală ordinară,

care se va ține în Scoreiu (localul băncii) la 9 Martie 1939, ora 3 p. m.

O B I E C T E L E :

1. Deschiderea și constituirea adunării;
2. Raportul anual al Consiliului de administrație, Consiliului de cenzori, cetirea bilanțului pe 1938 și darea absolutului;
3. Distribuirea profitului curat realizat pe 1938;
4. Alegerea Consiliului de cenzori;
5. Eventuale propuneri.

Scoreiu, în 26 Ianuarie 1939.

Consiliul de administrație.

Activ.	Bilanț la 31 Decembrie 1938		Pasiv.	
	Lei	b.		
Casa numerar efectiv	26.686	—	Capital social	300.000
Debitori benef. de legea lichid. datoriilor agricole și urbane din 7 Aprilie 1934, cota rămasă	735.450	—	Fond de rezervă statutară	67.000
Mobiliar	12.000	—	Fond pt. acoperirea pierderilor din conv. Depuneri spre fructificare :	82.636
Diverși debitori	7.812	—	a) pe termen	326.160
	781.948	—	Profit curat	6.152
				781.948
<i>Conturi de ordine :</i>			<i>Conturi de ordine :</i>	
Cauțiuni statutare	36.000	—	Deponenți de cauțiuni statutare	36.000
Efecte reescontate în conversiune	60.000	—	Angajamente de reescont în conversiune	60.000
	96.000	—		96.000

Debit.	Contul Profit și Pierdere.		Credit.	
	Lei	b.		
<i>Cheltuieli de administrație :</i>			Dobânzi și beneficii diverse	33.181
a) Salarii și indemnizații	7.200	—		
b) Diverse (Spese)	8.858	—		
Impozite și taxe	7.739	—		
<i>Dobânzi plătite :</i>				
a) la depuneri	3.232	—		
Profit curat	6.152	—		
	33.181	—		33.181

Scoreiu, în 31 Decembrie 1938.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE:

Ioan Ciungu, președinte. N. Frâncu, expert-contabil. Dionisie Halmaghi. Ionu Munteanu
 Ioan David. Niculae Fuciu. Giurea Ilie.

Verificat și găsit în concordanță cu codul de comerț și legea bancară.

CONSILIUL DE CENZORI:

Candit Vuleu, președinte. Ioan S. Streza. Alisandru Vuleu. Ioan S. Pampu. Dionisie Vuleu.

„OLTEANA“, cassă de economii, s. p. a. în Viștea de jos.

Inscrisă în registrul Societăților Bancare sub No. 40 din 2 Octombrie 1934.

CONVOCARE.

Domnii acționari ai cassei de economii, „OLTEANA“, societate pe acții în Viștea de jos, sunt invitați în virtutea Art. 27 din statute la

a XLV-a adunare generală ordinară,

care se va ține în Viștea de jos, în sala de ședințe a societății la 9 Martie 1939, ora 3 p. m.

O B I E C T E L E :

1. Deschiderea și constituirea adunării generale;
 2. Raportul Consiliului de administrație și al Consiliului de cenzori;
 3. Aprobarea Bilanțului, Conturilor de ordine, Contul Profit și Pierdere și descărcarea Consiliului de administrație și Consiliului de cenzori;
 4. Împărțirea profitului net;
 5. Fixarea marcelor de prezență pe anul 1939;
 6. Modificarea Statutelor, respective aducerea lor în concordanță cu legea pentru organizarea și reglementarea comerțului de bancă;
 7. Alegerea Consiliului de administrație;
 8. Eventuale propuneri prezentate conform statutelor.
- Viștea de jos, la 29 Ianuarie 1939.

Consiliul de administrație.

Domnii acționari cari voiesc a participa la adunarea generală, în persoană sau prin procură în conformitate cu Art. 17 din statute, trebuie să deponă acțiunile lor trecute în registrele de acțiuni ale societății precum și procurile cel puțin cu o zi înainte de adunarea generală la cassa societății sau la cassa oricărui institut membru al „Solidarității“.

Actiu.	Bilanț încheiat cu 31 Decembrie 1938.		Pasiv.	
	Lei	b.	Lei	b.
Cassa:			Capital social	1.000.000'—
Numerar efectiv	47.367'—		Fond de rezervă:	
Disponibil la Bănci	3.000'—	50.367'—	Rezervă statutară	83.438'—
			Dividendele neridicate	6.348'—
Portofoliul de Titluri:			5% Interese pe anul 1938	4.414'—
Titluri românești:			Fonduri de amortisment:	
Acțiuni necotate la bursă cu venit variabil	500.000'—		Rezerve pt. creanțe dubioase	15.535'—
Debitori:			Dotatie din venitul anului	10.465'—
Din țară:			Fond de ajutorare al funcționarilor	202.596'—
Garantații cu garanții diverse	365.730'—		5% Interese pe anul 1938	10.104'—
Creanțe în conversiune conf. legii din 7/IV 1934, cu cota redusă, în portofoliu	2.848.410'—	3.214.140'—	Depuneri spre fructificare:	
			Pe termen supuse legii convers.	2.038.699'—
Imobile:			Nesupuse legii conversiunii	507.950'—
Pentru uzul propriu	172.670'—		Conturi transitorii (creditoare)	6.200'—
8% amortizat	12.950'—	159.720'—	Beneficiul anului curent	38.478'—
				3.924.227'—
				3.924.227'—

Debit.	Conturi de ordine.		Credit.	
	Lei	b.	Lei	b.
Cauțiuni statutare	130.000'—		Deponenți de cauțiuni statutare	130.000'—
Ipoteci și garanții diverse	2.360.000'—		Deponenți de ipoteci și garanții diverse	2.360.000'—
	2.490.000'—			2.490.000'—

Debit.	Contul Profit și Pierdere.		Credit.	
	Lei	b.	Lei	b.
Cheltuieli de administrație:			Dobânzi încasate:	
Salare	48.000'—		Dela creanțe în conversiune	157.920'—
Diverse	27.786'—	75.786'—	Venitele Portofoliului de titluri din cupoane	31.590'—
Impozite și taxe		14.373'—		
Dobânzi plătite:				
La depuneri	22.940'—			
La fonduri	14.518'—	37.458'—		
Fondului de amortisment		10.465'—		
Amortismente:				
La imobile 8%	112.950'—			
Beneficiul anului curent	38.478'—			
	189.510'—			189.510'—

Viștea de jos, la 31 Decembrie 1938.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE :

Pavel Borzea, protopop, președinte. Dr. Dietor Stanciu, prof. universitar. Ioan Barbot, inv. pens. Clement Cârje, proprietar.

Subsemnații cenzori am examinat conturile prezente și le-am aflat în ordine și în consonanță cu registrele societății.

Viștea de jos, la 29 Ianuarie 1939.

Nicolae D. Borzea, contabil autorizat.
Octavian Borzea, proprietar.

Ioan St. Vujeu, proprietar.

George D. Cârje, proprietar.
Iacob Borzea, proprietar.

„CĂRȚIȘOREANA“, casă de economii, s. p. a., în Streza-Cârțișoara.

Inscrisă în Registrul Bancar, sub Nr. 35 din 13 Iulie 1934.

CONVOCARE.

Domnii acționari ai casei de economii „CĂRȚIȘOREANA“, s. p. a., în Streza-Cârțișoara, prin aceasta sunt convocați la

a XXXIII-a adunare generală ordinară,

care se va ține în Streza-Cârțișoara la 9 Martie 1939, ora 1 p. m., în localul institutului, cu următorul

PROGRAM:

1. Deschiderea și constituirea adunări;
2. Raportul Consiliului de administrație și censored;
3. Citirea bilanțului pe 1938, împărțirea venitului curat și darea absoluturilor;
4. Alegerea Consiliului de administrație;
5. Eventuale propuneri.

Consiliul de administrație.

Activ.	Bilanț anual pe 1938.		Pasiv.		
	Lei	b.			
Cassa numerar efectiv	30.443	—	Capital social	400.000	—
Titluri necotate la bursă	1.500	—	Fond de rezervă legal	2.500	—
Debitori benef. de legea datorilor din 7/IV 1934, agricole	1.408.620	—	Fond de rezervă statutar	325.000	—
Mobilier	5.000	—	Fond de amort. pierderilor din conversiune	67.733	—
Conturi diverse (Anticipațiuni)	1.924	—	Depuneri spre fructif. pe termen, vechi	520.132	—
			Conturi transitoare (Impozit de plată)	102.737	—
			Beneficiul din 1937	3.710	—
			Beneficiul din 1838	25.675	—
	1.447.487	—		29.385	—
				1.447.487	—

Conturi de ordine:

Cauțiuni statutare	92.000	—	Deponenți de cauțiuni statutare	92.000	—
------------------------------	--------	---	---	--------	---

Debit.	Contul Profit și Pierdere.		Credit.		
	Lei	b.			
Salare	6.750	—	Beneficiu transpus din 1937	3.710	—
Cheltuieli de administrație	20.497	—	Dobânzi	78.400	—
Interese de depuneri	5.144	—	Transcriere de acțiuni	100	—
Dotări fondului de amortizare	15.000	—			
Impozite	5.434	—			
Beneficiul	29.385	—			
	82.210	—		82.210	—

Streza-Cârțișoara, la 31 Decembrie 1938.

MEMBRII:

Președ. Consiliului de administrație: **Nicolae Oana.** **Ion Șari** **Emilian Budac.**
Constantin Oltean. **P. Tarcea.** **Ambrozie Neacșia.**

Verificat și găsit în conformitate cu codul de comerț și legea bancară.

Streza-Cârțișoara, la 22 Ianuarie 1939.

CENSORI:

Președinte: **N. Frâncu**, expert contabil. **Dietor Vulcan.** **M. Grouu.**
Mateiu Morariu. **I. Giurea.**